

Årsrapport 2024

Baptistkirken Norge



Innhold

1 Innledning	3
2 Trender	4
2.1 Fra monoetnisk til multietnisk	4
2.2 Et samlende landsmøtevedtak	5
2.3 Statistikk	5
2.4 Lokalteter for Høyskolen for Ledelse og Teologi (HLT)	6
3 Tro, fellesskap, tjeneste	7
3.1 Tro	7
Strategisk punkt: Trosopplæring: Bidra til at hjem og kirke samarbeider	7
Strategisk punkt: Systematisk bibelundervisning og trening i praktisk kristenliv og verdsett	7
Strategisk punkt: Leirer og konferanser som gode arenaer for disippelgjøring og omvendelse	7
3.2 Fellesskap	8
Strategisk punkt: Oppfølging av kirkene med rådgivning og strategisk tenkning	8
Strategisk punkt: Styrke samarbeid og gjensidig utveksling av erfaringer mellom kirker	9
Strategisk punkt: Øke bevisstheten og utfordre kirker og enkeltpersoner til å plante kirker	9
Strategisk punkt: Oppfølging av kirkeplantere	9
Strategisk punkt: Bygge gode relasjoner og inkluderende fellesskap	10
Strategisk punkt: Styrke forståelse på tvers av etnisitet og kultur	10
3.3 Tjeneste	11
Strategisk punkt: Bevissthet om tilhørighet og glede i tjenesten	11
Strategisk punkt: Trene mennesker til å snakke om tro og være aktuelle og tilgjengelige for mennesker som ikke tror	11
Strategisk punkt: Oppfølging gjennom hele tjenesteløpet	11
Strategisk punkt: Ha bevissthet om behov i samfunnet og være kreative i måter å møte dem på	11
Tiltak vedtatt i landsmøtet uten strategisk tilknytning	12
Strategisk punkt: Øke kirkenes misjonsengasjement	12
Strategisk punkt: Støtte diakonalt og evangelisk arbeid i samarbeidsland både økonomisk og praktisk	12
Strategisk punkt: Offentlig støtte til utviklingsarbeid i samarbeidsland	13
4 Organisasjon	15
4.1 Landsmøtet	15
4.2 Økonomi	16
4.2.1 Voksenopplæringsmidler	16
4.3 Hovedstyret	16
4.4 Administrasjon	17
4.4.1 Ansatte	17
4.4.2 Kirkerådgivning og veiledning	18
4.4.3 Trygg	18
4.4.4 Ikkevoldsprisen	18
4.4.5 Informasjon	18
4.5 Samarbeidsorganisasjoner i inn- og utland	19
4.5.1 BWA, EBF og EBM International	19
4.5.2 Økumeniske partnere og kontakter	19
5 Framtidige prioriteringer	20
5.1 Gi Jesus videre	20
5.2 Kirkeutvikling	20
5.3 Misjon	20
5.4 Takk	20

1 Innledning

At fellesskap er styrket, er hovedinntrykket når vi ser tilbake på 2024. I slutten av februar og begynnelsen av mars gjennomførte vi regionale lederdager. Godt over 350 var påmeldt til de regionale samlingene i Oslo, Arendal, Sandnes, Trondheim og Rivermont. På ledersamlingene fikk de lokale lederne møte ledere fra nabokirkene. Det var tid til å bli inspirert, tid til å tilbe i bønn og lovsang, og vi fikk jobbet godt med Bibelen i samarbeid med dyktige forelesere fra Bibelselskapet.

Allerede i juni fikk vi neste anledning til å styrke fellesskapet ytterligere. Til landsmøtet i Skien, som for første gang på mange år var lagt til en lokal kirke, noe mange løftet fram som et ekstra høydepunkt, kom nesten 300 for å være sammen som baptister. At fellesskapet vokser, fikk vi erfare gjennom opptak av to nye medlemskirker og ved å markere at seks personer er godkjent som pastorer, en som forkynner og en som misjonær.

Ved årets slutt har vi fått enda en bekreftelse på at fellesskapet er styrket, for tallenes tale er klare. Kirkene våre har 200 flere medlemmer enn året før, og de rapporterte dåpstallene er også i vekst.

Årsrapporten sier noe om de tydeligste trendene i kirkesamfunnet, rapporterer på arbeidsplanene og sier noe om hvordan arbeidet i Baptistkirken Norge fungerer, før en i avslutningsordene har et blick framover.



Fra regional ledersamling i Oslo

2 Trender

Baptistene har alltid vært opptatt av at hver enkelt troende har innflytelse. Derfor er det medlemsmøtet i hver lokal kirke som setter rammene for hvordan kirkens liv, vekst og utvikling skal være, selvfølgelig inspirert og ledet av Gud. Slik ulike mennesker med en felles tro på Jesus Kristus finner sammen i et kirkefelleskap, er vi avhengig av at de 105 ulike baptistkirkene i Norge finner sammen i kirkesamfunnet vårt.

Historien forteller at det til tider kan være utfordrende, men også føre til en god utvikling der en kommer videre som fellesskap. De senere årene har veien fra å være monoetnisk til multietnisk preget kirkesamfunnet. Samtidig har vi i perioder opplevd at ulik tilnærming til teologiske og etiske problemstillinger har vært svært krevende.

2.1 Fra monoetnisk til multietnisk

Fra årtusenskiftet har Baptistkirken Norge gjennomlevd en stor forandring. De to første etniske kirkene ble ønsket velkommen til kirkesamfunnet på landsmøtet i 2001. Siden har kirkesamfunnet fått en rekke nye kirker, som har ført oss fra å være etnisk norsk til å bli multietnisk. Omtrent 38 av 105 lokale kirker er rene etniske kirker basert på eget morsmål, kultur og kirkelig bakgrunn fra opprinnelig hjemland.

Omtrent 37 kirker bærer preg av å være fleretniske. Spennet er stort, fra å være kirker med et innslag av ikke-etniske norske til kirker med stor andel av medlemmer fra mange forskjellige land og sammenhenger. Flere av disse kirkene preges mer av andre kulturer enn den norske. Etter at Russland gikk til krig mot Ukraina, har vi fått en ny bølge av flyktninger. Mange av disse har baptistisk identitet, og en stadig større gruppe av dem finner fellesskap med lokale baptistkirker rundt om i Norge. Dette er også en berikelse for vårt kirkesamfunn.

Også i mange av kirkene som først og fremst er norskpregede, er det folk fra ulike etniske opprinnelser. Flere av disse 30 kirkene er ganske små og for noens del er aktiviteten betydelig redusert. Heldigvis har noen av disse kirkene fått ny giv gjennom tilskuddet av kristne fra ulike land og konfesjoner.

Det er en velsignelse med nye søsken i troen, med ulike erfaringer, ulike preferanser og tankesett. Dette gjør seg gjeldene både kulturelt, så vel som i teologisk forståelse, noe som til tider skaper utfordringer både lokalt og nasjonalt.

Skal vi lykkes, må vi finne gode fellesnevner som tar oss fra å være monokulturelle til å bli multietniske. Fremfor alt må vi fremme en tydeligere Guds rike-forståelse, der felleskapet bygger på at vår viktigste fellesnevner er at vi alle er Guds barn og vi har alle samme frelser.

En viktig nøkkel i denne sammenhengen er andre og tredje generasjons innvandrere. Barn og unge med ikke-etnisk norsk opprinnelse vil i stor grad adoptere norsk språk, kultur og identitet. Dette setter dem i et spenn mellom norsk identitet og sine foreldres tankesett og identitet. De blir ikke bare tokulturelle, de blir flerkulturelle. De plukker opp elementer av ulike kulturelle uttrykk fra ulike miljøer. Det kan være krevende for dem, men det gir dem også muligheten til å være brobyggere mellom ulike kulturer. På flere måter vil barn og unge i vårt kirkesamfunn være nøkkelen til å utvikle et sterkere fellesskap, der en bevarer egen identitet og samtidig adopterer nye inntrykk fra hverandre. Det gode samarbeidet mellom Ung Baptist og Baptistkirken Norge vil fortsatt være avgjørende i så måte.



Fra pastorinnsettelse av Aung Lin Zaathang i Norway Chin Mission Church

2.2 Et samlende landsmøtevedtak



Fra landsmøtet i Skien

Ulik forståelse av bibeltekstene knyttet opp mot likekjønnet samliv har i ulike perioder utfordret fellesskapet og enheten i Baptistkirken Norge de siste 35 årene. Et stort flertall av landsmøtedelegatene sa i 2023 nei til å akseptere at mennesker som lever i et likekjønnet samliv kan ta del i lederskap i en kirke. I forlengelsen av dette ble det vedtatt at en kirke kunne suspenderes om den gjorde valg på tvers av landsmøteflertallets ønsker. En suspensjon som skulle vare til kirken gjorde om valget som hadde skjedd.

Vedtaket førte til tydelige reaksjoner fra flere av dem som utgjorde mindretallet i avstemningen, og det var betydelig spenning fram mot landsmøtet 2024, der hovedstyret var bedt om å fremme en ordning for suspensjon.

Løsningen ble å justere formuleringene i

utelukkelsesparagrafen. I denne heter det at mot kirker som begår vesentlig brudd mot vedtektene §2 og §5b kan det reises utelukkelsessak. Endringen i denne ble at i perioden en eventuell utelukkelsessak behandles, vil kirken suspenderes. Denne endringen ble vedtatt med mer enn 90% av stemmene.

Helt fra landsmøtet 2019, det arbeidet med forståelse av baptistisk identitet (BID) ble vedtatt, har det blitt arbeidet mye for å være samlende. Det har vært en krevende prosess, der en har arbeidet med vedtekter og utarbeidet et grunnlagsdokument for å definere rammene for baptistisk tro og ordning. I tillegg har en fra hovedstyret og administrasjonen vært tydelig på at det er viktig å bygge gode relasjoner og felleskap, der både flertall og mindretall som måtte oppstå i teologiske og etiske problemstillinger opplever seg å være ivaretatt.

2.3 Statistikk

Ved utgangen av 2024 var 105 kirker tilsluttet Baptistkirken Norge. Sola Kristne Fellesskap gikk sammen med Hverdagskirken fra 2024. Den sammenslåtte kirken er tilknyttet Pinsebevegelsen. På landsmøtet kunne vi ønske Bethel Tigrigna Kirke i Stavanger og Klippen International Church i Sandnes velkommen til vårt fellesskap.

Bethel Tigrigna Kirke består av innflyttere fra Eritrea og den nordlige delen av Etiopia, der tigrinja er språket. De fleste medlemmene var tidligere med i Betel Evangeliske Kirke i Stavanger, som også er etiopisk/eritreisk med amharisk som språk.

Klippen International Church er en engelsktalende internasjonal kirke der medlemmene i hovedsak har afrikansk tilknytning.

På høsten i 2024 bestemte Rødøy Baptistmenighet at tiden var inne for nedleggelse. Ingen av medlemmene er bosatt i Rødøy, slik at en regulær virksomhet ikke lenger er mulig. Kirkebygget på Storselsøy i Rødøy er lagt ut for salg, og kirken vil avvikles i 2025.

Statistikk for 2024 viser følgende tall:

Distrikter	Nord	Midt	Vest	Sør	Øst	Totalt 2024	2023	2022	2021
Kirker	20	12	20	17	36	105	104	104	105
Døpte medlemmer	620	558	1748	1235	2658	6819	6608	6606	6589
Juridiske medlemmer	1685	984	2745	2029	4467	11910	11708	11773	11840

2.4 Lokalteter for Høyskolen for Ledelse og Teologi (HLT)

Det er liten tvil om at planleggingen av utbyggingen og renoveringen av Michelets vei 62c har tatt mye lenger tid enn det vi tenkte for fem år siden. Det har vært ganske mange utfordringer av ulik karakter gjennom disse prosessene. Selv om det er styret i Baptistenes Eiendomsdrift (BED) som har hatt ansvaret, har hovedstyret hele tiden vært tett på og blitt konsultert.

Før landsmøtet 2024 var styret i BED og hovedstyret enige om at det ikke ville være økonomisk mulig å bygge et skoleanlegg som HLT hadde behov for, fordi HLT ikke kunne betale tilstrekkelig leie til å finansiere skolebygget, noe som også HLT var innforstått med. Landsmøtet ga derfor BED et oppdrag om å utrede verdien på skoleeiendommen i Michelets vei 62 i Bærum, samt eventuell annen bruk av eiendommen. Dette arbeidet ble utført i løpet av høsten 2024.

Styret valgte å gå en ekstra runde med HLT om muligheten for å utrede et mindre skoleanlegg tilpasset HLTs økonomiske bærekraft. Det førte ikke fram. Rundt årsskiftet kom derfor BEDs konklusjon, som hovedstyret har sluttet seg til, at et salg av Michelets vei 62 vil være den beste forvaltningen, da en ikke finner at annen drift i form av egen aktivitet eller utleie vil dekke forretning, drift- og vedlikeholdskostnader på eiendommen.

Baptistenes Eiendomsdrift sitt styre har i hele prosessen hatt en konstruktiv tilnærming til utbyggingsplanene på Stabekk og gjort en stor innsats.

Selv om det ikke blir et utvidet høyskolebygg på Stabekk i Bærum, går engasjementet vårt for HLT videre. Det ivaretas av Baptistenes Høyskoleråd, og vi gleder oss over at flere baptister er i ferd med å fullføre Ph.d. avhandlinger, at skolen fortsatt utvikler seg i positiv retning og at vi gjennom eierskapet i skolen er med å utruste til tjeneste i Guds rike, i Baptistkirken Norge og ellers.

3 Tro, fellesskap, tjeneste

Baptistkirken Norge vedtok på landsmøtet i 2023 en visjons- og strategiplan for årene 2024–30, der stikkordene for det strategiske arbeidet er Tro, Fellesskap og Tjeneste. I årene framover vil vi løfte ulike sider knyttet til troslivet, til fellesskapet oss imellom og til utfordringen om å gå ut.

Det er vårt håp at vi ved å løfte Tro, Fellesskap og Tjeneste også kan inspirere lokale kirker til lokal satsning.

Nedenfor følger rapport om de vedtatte arbeidsplanene for 2024 basert på visjons- og strategiplanen.

3.1 Tro

Strategisk punkt:

Trosopplæring: Bidra til at hjem og kirke samarbeider

Tiltak 1:

Trosopplæring som tema på pastor og ledersamlinger

Dette var et viktig tema på «Gi Jesus videre»-konferansen. Det har vært en ressurside tilgjengelig på intranett.baptist.no knyttet til trosopplæring og «Levende tro»-konseptet som har vært et samarbeidsprosjekt med Ung Baptist. Fasekortene som er gitt ut av FriBu, Misjonskirken Ung og Ung Baptist er tilgjengelig for lokal bevisstgjøring om hvordan en formidler tro i samarbeid mellom hjemmene og kirkene.

Tiltak 2:

Oppfordre til stor deltakelse på «Gi Jesus videre»-konferansen i Kristiansand 1.-2. november

Vi benyttet sosiale medier, nettsiden, ga oppfordring til deltakelse i møte med kirker og pusket ekstra før den siste Early Bird-prisen gikk ut i september. Vi ga også tilbud om økonomisk støtte til reise for deltakere fra Midt-Norge og Nord-Norge. Over 100 baptister deltok. Flere baptister var med i planleggingen og i programmet.

Strategisk punkt:

Systematisk bibelundervisning og trening i praktisk kristenliv og verdsett

Tiltak 1:

Promotere BibleProject.com til kirker og enkeltmedlemmer

Det har vært jobbet med en ressursbank der tilbud som dette vil være med. Denne ressursbanken kobles sammen med Andakts- og ressurside på det nye nettstedet og lanseres i løpet av 2025. Arbeidet med dette ble forsinket i 2024 da det grunnleggende arbeidet med nettsidene gikk tregere enn ønskelig. BibleProject.com har ikke vært promotert i rundskriv til kirkene, men bibel og bibelbruk generelt var et bærende tema på de regionale lederdagene i februar/mars.

Tiltak 2:

Promotere hjelpemidler som Awana, Sprell Levende og Tegnefilmbibelen til kirkene

Det har vært jobbet med en ressursbank der dette vil være med. Dette arbeidet er ikke fullført fordi den nye nettsiden ble forsinket. Det har ikke vært promotert i rundskriv til kirkene.

Tiltak 3:

Finne og videreformidle de gode fortellingene som kan formidles. Fokus i første halvår

I løpet av året har det vært flere delinger på sosiale medier knyttet til kirkeliv.

Strategisk punkt:

Leirer og konferanser som gode arenaer for disippelgjøring og omvendelse

Tiltak 1:

Støtte ungdomsfestival i regi av Surrender movement på festningen i Halden økonomisk.

Ungdomsfestivalen ble tidlig på året utsatt til 2025. Søknad om å støtte festivalen, som har fått navnet Majesty i 2025, ble vedtatt av Hovedstyret i november. Vår støtte er på 50 000 kroner, noe som har gitt oss status som partner-organisasjon til festivalen. Festivalen er tverrkirkelig, er lagt til Fredriksten festning 31. juli – 3. august, og unge baptistledere i Østfold er sentrale ledere i festivalen.



Tiltak 2:

Utredde mulighetene for tiltak/arrangement for unge voksne

Det er Ung Baptist som er operativt ansvarlig for aldersgruppen. Vi har primært hatt et ønske om å støtte opp om tiltak iverksatt av Ung Baptist. I samarbeid med dem har vi hatt kontakt med Evangeliska Frikyrkan i Sverige vedrørende deres arbeid, blant annet for å undersøke mulighetene rundt deltakelse på arrangement og leirer. Ung Baptist vil som neste skritt gjennomføre en samling på lederkonferansen 2025 med aktuelle folk for å jobbe med å promotere unge voksne konseptet.

De strategiske punktene

- **Bibel og bønn er en grunnpilar i troslivet**
- **Nåde-gaver i funksjon**
- **Gi rom for ulike trosspråk/trosuttrykk har ikke blitt prioritert i 2024.**

3.2 Fellesskap

Strategisk punkt:

Oppfølging av kirkene med rådgivning og strategisk tenkning

Tiltak 1:

Organisere et læringsfellesskap med flere kirker involvert



Planene for et læringsfellesskap med plass for fem kirker ble lagt i løpet av 2024. Gjennom fire samlinger (fredag kveld /lørdag) vil kirkene som deltar bli utfordret på temaene Ledelse, Tro, Fellesskap og Tjeneste. Samlingene vil være en kombinasjon av workshops og undervisning, der målet er at deltakerne skal reise hjem med en tiltaksplan for det neste halvåret. Underveis vil det være veiledning, og også oppfølging mellom samlingene. Dessverre ble planene ferdige såpass sent på høsten at første samling blir i september 2025, to samlinger i 2026 og den siste i januar 2027.



Tiltak 2:

Besøke 1/3 av kirkene

I løpet av 2024 har våre ansatte besøkt minst 49 ulike lokale kirker. Det er alt fra møter med kirkeledelse, deltakelse med misjonsinformasjon eller forkynnelse i gudstjenester og fester. Det er alltid viktig å komme ut til de lokale kirkene, for på den måten å bygge relasjoner mellom kirkene og kirkesamfunnet.

Tiltak 3:

Utvikle samtalemaler for bruk ved besøk i kirkene

De gamle samtalemalerne for møter med kirker/kirkeledelse var laget for mange år siden. Det var behov for en fornyelse. Rådgiverne har i møte 15. november godkjent den nye samtalemalen, som er tett knyttet opp mot temaene i strategien Tro, Fellesskap og Tjeneste.

Tiltak 4:

Arrangere studietur med fokus på nye måter å drive kirke høsten 2025

Vi vurderte om studietur til England høsten 2025 kunne være aktuelt, og da koblet opp mot tematikk på lederkonferansen 2025 og videre arbeid i forhold til tematikken «Sendt sammen» og «Veien fra monoetnisk til multietnisk», som var de underliggende temaer som lå der.

Da Ung Baptist tidlig i 2024 signaliserte at de ønsket en studietur til konferansen Exponential i Tyskland i 2025, kom vi til at det var bedre å slutte opp om denne enn å tilby en studietur i tillegg, til folk som til dels

vi være de samme. Denne turen kombineres med noen kirkebesøk og med et kirkehistorisk fokus. Den gjennomføres i oktober 2025 med Tim SolWoong Kim som turlleder.

Strategisk punkt:

Styrke samarbeid og gjensidig utveksling av erfaringer mellom kirker

Tiltak:

Definere regionene, planlegge og gjennomføre baptistdager regionalt sammen med Ung Baptist

Regionene er definert. I praksis ble det samme inndelingen som det tidligere var mellom de ulike distriktsforeningene. Regionale lederdager ble planlagt og gjennomført i februar/mars 2024. Samlingene var i Harstad/Kasfjord, Trondheim, Sandnes, Arendal og Oslo. Til sammen deltok godt over 350 på disse samlingene. Staben i Baptistkirken Norge og Ung Baptist delte seg slik at noen var til stede i hver av samlingene. Tema var knyttet opp til bibelbruk, og Bibelselskapets foredragsholdere bidro med mye god undervisning.

Regionale lederdager ble arrangert i stedet for

nasjonal lederkonferanse. Vi tror det er viktig for å holde kostnadsnivået for deltakelse lavere. Dessuten er det viktig at de lokale kirkene kan ha kontakt med hverandre.



Strategisk punkt:

Øke bevisstheten og utfordre kirker og enkeltpersoner til å plante kirker

Tiltak 1:

Samle og dele erfaringer (sosiale medier, nettsider og nyhetsbrev)

Vi har gjennom året ikke hatt nok fokus på å dele erfaringer fra kirkeplanting. Det har vært noen aktiviteter på sosiale medier knyttet til kirkeplanten Crosspoint. Crosspoint ble presentert på landsmøtet i 2024. Kirkeplanten Exousia ble godkjent som kirkeplante av hovedstyret i november. Begge kirkeplantene er selv svært aktive på sosiale medier.

På høsten ble det startet en prosess for å få til en restart i Porsgrunn Baptistmenighet, der kirken er blitt innhentet av høy gjennomsnittsalder og liten kapasitet til å nå ut til nye grupper. Vi har også jobbet i forhold til en nysatsning ut fra Konnerud Baptistmenighet i Drammen uten å ha kommet i mål med det i 2024.

Tiltak 2:

Ved besøk i kirkene skal kirkeplanting være ett av temaene

Vi har ingen måltall på i hvor stor grad dette er fulgt opp i konkrete samtaler, men temaet er innarbeidet i ny samtalemal.

Strategisk punkt:

Oppfølging av kirkeplantere

Tiltak 1:

Utarbeide retningslinjer for bruk av «Kirkeplantingsfondet» og tilførsel av midler til fondet.

Retningslinjene ble vedtatt av hovedstyret i juni og september. Fondet er tilført midler fra Baptistkirken Norges øvrige fonds.

Tiltak 2:

Sikre at kirkeplantinger får nødvendig kursing, veiledning, har økonomiske støttepartnere og anerkjennelse fra kirkesamfunnet.

I 2024 var lederne for begge kirkeplantene, Crosspoint og Exousia, gjennom en avklaringsprosess i forhold til det å være leder for en kirkeplante. Vi kjøpte inn tjenesten fra M4, som er en tverrkirkelig kirkesplantingsorganisasjon. Etter positive tilbakemeldinger i forhold til avklaringsprosessen ble begge kirkeplantene godkjent av hovedstyret. To av forutsetningene for å være en kirkeplante i Baptistkirken Norge er at planten har en mentor og at de deltar på teamprosessen i regi av M4. Fra september 2024 har begge teamene deltatt på M4s kurs. Zack Dove og Paul Atina Omayio er engasjert som mentorer. Bente Sandtorp er med i ledergruppen for M4 Norge. Begge plantene får tilskudd fra Baptistkirken Norge med en nedtrappingsplan på fem år. Noen kirker er blitt utfordret til å være støttekirker. Det er behov for flere. Man kan velge hvilket beløp man vil bidra med pr. mnd. Det er første gang på mange år vi har to plantinger samtidig. Begge er i Oslo, men det er et utstrakt mål å komme lenger ut enn til Oslo med plantingene.



Ledergruppa i kirkeplanten Crosspoint på M4^{ns} kurs

Strategisk punkt:

Bygge gode relasjoner og inkluderende fellesskap

Tiltak:

Oppfordre til møtepunkter på tvers av etnisitet (kirke vs. kirke, regionalt)

Vi tror det er viktig å styrke båndene mellom kirkene i samme område og anser at samlinger for pastorer og ledere vil være et godt redskap i forhold til det. I 2024 har vi invitert til pastortreff i Oslo, og det er planlagt for oppstart av tilsvarende samlinger i Rogaland fra 2025.

Vi har i samtaler med pastorforeningen Adelfia snakket om viktigheten av at pastorene møtes. Sammensetningen av pastorflokkene vår inkludert frivillige, deltidsansatte i mindre stillinger og noen heltidsansatte tilsier at å få til fellesarenaer er krevende i forhold til prioritering av tidsbruk og ressurser. Vi og anser derfor regionale pastortreff for et tiltak som må gjennomføres så bredt som mulig, ikke minst når det gjelder å bygge relasjoner. Vi vil jobbe videre med dette i 2025.

Strategisk punkt:

Styrke forståelse på tvers av etnisitet og kultur

Tiltak 1:

Sikre at styrer og stab skal speile etnisk sammensetning i kirkesamfunnet

En god sammensetning av staben ivaretas ved ansettelser. I 2024 er 5 av 12 ansatte av annen etnisitet enn norsk. Det gjennomføres samtale med valgkomitéens leder i november/desember og vektlegges i informasjon til kirkene om nominasjoner som sendes ut i desember.

Tiltak 2:

Regelmessige møtepunkter med Norway Chin Christian Federation (NCCF) og Karen Baptist Norway (KBN)

Det har i løpet av 2024 vært møter både med NCCF og KBN. Relasjonene er styrket. KBN har søkt om å bli tatt opp som arbeidsgren. NCCF møter som observatør i HS. Det er avtalt samarbeid om misjons- og bistandsarbeid med begge gruppene.

De strategiske punktene

- Barn og unge som en integrert del av kirkene
- Sikre gode overganger for alle aldersgrupper har ikke blitt prioritert i 2024.

3.3 Tjeneste

Strategisk punkt:

Bevissthet om tilhørighet og glede i tjenesten



Tiltak 1:

Inspirere til kalls- og tjenestebevissthet på landsmøte, regionale samlinger og leirer (konf. innspill fra arbeidsgruppa for rekruttering)

Det er et tydelig behov for å rekruttere unge til ulike lederoppgaver, også til pastortjeneste. Det var et tydelig fokus på landsmøtet. Det er mulig å delta i programmet M4 Ready – Kurs for unge mennesker som ønsker å **plante, lede og multiplisere** kristne felleskap og kirker i Norge og Europa. Vi bør vurdere å utfordre noen til å delta som test.

Rådgiver Inger Lise Salvesen har ledet en komité som har arbeidet med utfordringene rundt å rekruttere til tjeneste. Med seg i gruppen har Inger Lise hatt Sveinung Vaagen og Sissel Østlien.

Tiltak 2:

Dele de gode fortellingene fra kirkene (dåp, aktiviteter til etterfølgelse)

Vi har delt noen fortellinger på sosiale medier i løpet av året, men burde delt mer enn vi har gjort.

Strategisk punkt:

Trene mennesker til å snakke om tro og være aktuelle og tilgjengelige for mennesker som ikke tror

Tiltak:

Informasjon til kirkene om Alpha-konferanser/ samlinger

Vi har ikke delt informasjon om noen Alpha-samlinger. Har ikke fulgt godt nok med hos Alpha Norge. Har lagt inn abonnement i kalender for å ha et forbedringspotensial til senere år.

Strategisk punkt:

Oppfølging gjennom hele tjenesteløpet

Tiltak:

Iverksette Veiledningstjenesten for pastorer

Vi tror det er viktig for pastorene at de har en veileder som kan følge dem i deres tjeneste. Det har vært et regelmessig arbeid gjennom hele året for å etablere ordningen. Så langt er det 15–20 som er i veiledning.

Det er fortsatt viktig å være bevisst at tilbudet finnes og kan benyttes. Det er spesielt viktig at de nye pastorene har veiledere. Det er et mål at alle pastorer skal være i en veilederrelasjon, enten ved vårt tilbud eller andre tilbud som finnes.

Strategisk punkt:

Ha bevissthet om behov i samfunnet og være kreative i måter å møte dem på

Tiltak:

Utfordre til Lavterskeltilbud f.eks. språkkaféer, matlagingsgrupper, turgrupper m.m

Landsmøtet og inspirasjonssamlingen der var en arena som ble benyttet. Vi har dessverre ikke fått mange saker knyttet opp mot dette på nettsidene og sosiale medier.



Tiltak vedtatt i landsmøtet uten strategisk tilknytning

Tiltak:

Tenke klimabevisst på alle nivå. Legge til rette for at kirkene kan ta klimavennlige valg, også ved reise til fellesarrangement. Lage en klimabevisst misjonsstrategi.

Det ble ikke gjort et konkret arbeid i løpet av 2024 i forhold til en plan, men god inspirasjon har vært European Baptist Federations klimaplan, vedtatt på council i Budapest, og Ekumeniakyrkans gode planer. Målsetting er en plan som kan legges fram for landsmøtet i 2026, da vi er av den oppfatning at en plan for klimabevissthet vil kreve forankring i kirkene.

Strategisk punkt:

Øke kirkenes misjonsengasjement

Tiltak 1:

Faste innlegg på sosiale medier

På våren ble «Misjonstorsdag» lagt ut to ganger hver måned. Etter hvert har det stabilisert seg med en oppdatering hver måned.

Tiltak 2:


Fokus på misjon som tema ved oppfølgingsbesøk i kirkene

Dette inngår i ny samtalemal. Vi har ikke noe statistikk for 2024.

Tiltak 3:

Misjonsgudstjenester i minst 10 kirker

Lise Kyllingstad og Turid og Jon Vestøl har besøkt kirker i Nord-Norge i september/oktober. Totalt har 16 kirker fått besøk med misjonsinformasjon.



MØT HENRY!

Henry, iført en gul t-skjorte, har skaffet seg utdanning gjennom et stipend fra Norge. Han fungerer nå som nestleder i skoleprosjektet, støttet av NORAD. Henry har ansvar for å forfatte alle søknader og rapporter for prosjektet på datamaskinen. På bildet ser du oss i aksjon, arbeidende med en rapport under mitt besøk i Buta.

Strategisk punkt:

Støtte diakonalt og evangelisk arbeid i samarbeidsland både økonomisk og praktisk

Tiltak 1:

Optiker-prosjektet

Turid og Jon Vestøl dro til Kongo i november 2023 med over 300 kg optikerutstyr som de hadde fått i gave fra en optiker som la ned virksomheten i Sandvika. De tilbrakte tre måneder i Buta, hvor optikerverkstedet ble rehabilitert og nytt utstyr installert før de dro hjem i februar 2024. CBCN har nå komplett optikerverksted og øyehelsetjeneste som kan betjene befolkningen i hele Nord-Kongo.

Turid og Jon Vestøl reiste til Kongo i januar 2025 for et nytt 3-måneders opphold. De måtte imidlertid avbryte og reise hjem i slutten av februar på grunn av uro og fare for krig etter at opprørsgruppen M23 startet en offensiv i den østlige delen av landet.

Tiltak 2:

Støtte til Baptistkirken i Nord-Kongos aktiviteter

Midler sendes ut fire ganger til Raw-bank i Buta, hovedstaden i provinsen Bas-Uélé i den nordligste delen av DR Kongo. Communauté Baptiste du Congo Nord (CBCN) er samarbeidskirken vår der.

CBCN består ved utgangen av 2024 av 425 kirker og 42 000 medlemmer. De driver 12 helsesentre og et sykehus, 175 barne-/ungdoms- og videregående skoler, en pastorskole, seks evangelistskoler, et universitet, samt tre Norad-finansierte prosjekter som bidrar til utvikling for hele befolkningen.

I 2024 mottok de støtte fra oss til innkjøp av medisiner, drift av koordinasjonskontoret for helsearbeid og gjennomføring av årsmøte og fagseminar for sykepleierne ved alle CBCN sine helsesentre. De fikk også støtte til evangelisering og trosopplæring, til pastorskolen i Bondo, kirkeadministrasjonen, samt at vi betalte medlemskapet i AAFB og BWA.

Tiltak 3:

Støtte til Myanmar

Det er gjort avtaler med NCCF og KBN om årlig støtte til utvalgte tiltak i samarbeid med dem.

NCCF fikk støtte til helsearbeid for internt fordrevne flyktninger inne i Chin-staten. De har utstyrt midlertidige sykehus i fire forskjellige landsbyer som betjener mennesker fra 87 landsbyer rundt byen Thantlang, og to andre sykehus som betjener 44 landsbyer litt lenger sør.

KBN fikk støtte til arbeid for spedalske i Pathein, et Karen-område sør-vest i Myanmar, samt til bibelskoleelever i flyktningeleiren Mae La «Mela» i Thailand – rett over grensen for Myanmar.

Tiltak 4:

Støtte til misjonær i Montpellier, Frankrike

Simen Andersen er misjonær i Montpellier, med fokus på å nå ungdommer og studenter med evangeliet om Jesus. Han mottar månedlig støtte fra Baptistkirken Norge. I 2024 har han etablert en husgruppe og fått på plass et lovsangsteam i sin lokale kirke. Han har også ledet lovsang på ungdomskonferanser i Paris og i Utrecht i Nederland. Simen ønsker å starte en kafé som kan brukes i evangelisering, og han har brukt tid på undersøkelser i forhold til dette.

Tiltak 5:

Støtte til kirkeplanting gjennom European Baptist Federation (EBF) og European Baptist Mission International (EBMI)

Programmet Mission Partners drives av European Baptist Federation. Det går ut på at europeiske baptister støtter lokale kirkeplantere over en periode på fem år. I 2024 har vi støttet to kirkeplantere i Midtøsten og en i Ikskile i Latvia.

Gjennom EBMI (European Baptist Mission International) støtter vi en kirkeplanter/misjonær i Izmir i Tyrkia.

Strategisk punkt:

Offentlig støtte til utviklingsarbeid i samarbeidsland

Tiltak:

Oppfølging av tre NORAD-prosjekter i DR Kongo

Alle prosjektene drives godt. Vi har fått godkjent en økning på ca. 450 000 NOK til prosjektene i 2024. Vi har mottatt NORAD-støtte til tre prosjekter:

Utviklingsprosjektet (PIADBU)

Inneholder tre komponenter: Lese- og skriveopplæring + yrkesopplæring, sparegrupper, samt arbeid med sivile rettigheter. De to første komponentene retter seg først og fremst mot kvinner. I løpet av 2024 har:

- 376 kvinner og 112 menn lært å lese og skrive.
- 33 kvinner og 53 menn tatt fagbrev som skredder, murer eller snekker
- 627 kvinner og 411 menn i 58 nye sparegrupper bekrefter at de har fått en bedre økonomi.
- 29 vannkilder og 28 stier/veier blitt vedlikeholdt

Skoleprosjektet

Opplæring av lærere i forhold til ny undervisningsmetode, samt opplæring av foreldreråd. I 2024 har lærere og foreldreråd ved syv skoler fått opplæring. Ved disse skolene var det 4% flere elever som besto avgangseksamen etter opplæringen, 93% i 2023 og 97% i 2024.

MISJONSARBEID MED **SIMEN ANDERSEN**



BAPTISTKIRKEN NORGE

Organisasjonsutvikling, universitetet i Buta

To-årig prosjekt (2023–2024) for å styrke driften av universitetet som kirken opprettet i 2025. Universitetet har fått akkreditering av den kongolesiske stat som følge av resultatene i prosjektet. De venter nå på at staten skal ta over ansvaret for å betale de ansatte, noe som vil gjøre universitetet attraktivt både som arbeidsted og studiested i lang tid fremover.

I begynnelsen av november inviterte Digni til nettverkssamling i Benin for de fransktalende landene i Afrika. Fire personer fra Kongo deltok sammen med Lise Kyllingstad

De strategiske punktene

- Bevisstgjøring og helhetstenkning om gaveutrustning***
 - Identifisere nye ledere***
 - Teamtenkning***
 - Løfte tjenesten som diakon i kirkene***
 - Utrede misjonsengasjement***
- har ikke blitt prioritert i 2024.***

Strategiske punkter som ikke er berørt i år vil bli fulgt opp senere i strategiperioden 2024–2030.

4 Organisasjon

Baptistkirken Norge er et demokratisk kirkesamfunn der landsmøtet er kirkesamfunnets høyeste beslutningsorgan. Det avholdes landsmøte årlig der alle baptistkirkene er invitert til å møte med delegater. Alle viktige beslutninger blir behandlet i landsmøtet.

Ung Baptist og Baptistkirken Norge har et godt samarbeid. Først og fremst er dette for å vinne mennesker for Jesus, men også for å utruste nye og unge ledere i Baptistkirken Norge og for å bidra til at det blir mange gode kristne ledere i samfunnet ellers. Leder av Ung Baptist, Kjell Einar Mong Granholt, og generalsekretær Bjørn Bjørnø har jevnlig hatt møter og samtaler, og samlokalisering av organisasjonene gir synergieffekt i mange sammenhenger.

4.1 Landsmøtet



Skien baptistkirke var lokalt vertskap for landsmøtet. Etter at landsmøtet i flere år har vært på ulike hotell var det en god opplevelse å ha landsmøtet i en lokal kirke. Landsmøtet ble gjennomført med 64 kirker representert og 224 delegater, samt stab, gjester og andre tilstedeværende, totalt over 280 personer. I tillegg kommer en stor gruppe medlemmer fra de lokale baptistkirkene som var innom på enkeltsamlinger. Dermed ble dette den største samlingen for og med norske baptister i regi av Baptistkirken Norge siden Blink-samlingene i Stavern.

Det var flere høydepunkter i løpet av landsmøtet. Alan Donaldson, generalsekretær i European Baptist Federation, var sammen med oss hele helgen. Vi kunne ønske to nye kirker velkommen til kirkesamfunnet, Bethel Tigrigna Kirke i Stavanger og Klippen International Church i Sandnes. Vi hadde også gleden av å markere at Baptistkirken Norge hadde fått åtte nye forkynnere, pastorer og en misjonær.

I tillegg til de 280 registrerte deltakerne deltok mange av de lokale baptistene i ulike samlinger og i søndagens gudstjeneste. Skien baptistkirke var lokalt vertskap på en glimrende måte, slik at alle følte seg godt ivaretatt.

4.2 Økonomi

Regnskapene for 2024 ble gjort opp med et overskudd som er godskrevet Internasjonal misjons fondsmidler. Vi har mottatt arv til internasjonal misjon, og sammen med innsamling til Optikerprosjektet gjør det at gaveinntektene er høyere enn budsjettet. Også i 2024 har vi fått inn en del utestående beløp fra kirkene, som tilskudd til lederkonferanse, kostnader knyttet til medlemssystemet, deltakeravgifter på landsmøter og konferanser, samt pensjonstrekk for ansatte, som har blitt stående ubetalt. Dette har det vært mulig å rydde opp i fordi hovedstyret vedtok å holde igjen midler i forbindelse med utbetaling av den kommunale andelen av tilskuddet. Videre er det i regnskapet satt av midler til betaling av skyldig skatt for utleievirksomhet knyttet til boligeiendommer Baptistkirken Norge har hjemmelen til i perioden fra 2018 til 2023.

Vår takk går til alle de kirkene og enkeltpersonene som med sine gaver og innsats har gjort oss i stand til å drive et omfattende og fruktbart arbeid i inn- og utland også i 2024.

4.2.1 Voksenopplæringsmidler

Baptistkirken Norge er medlem av Kristelig studieforbund (K-stud). Ved det får en tilgang til statlige tilskudd til voksenopplæring. Det er i 2024 registrert 2 341 studietimer, som er en betydelig økning fra 2023 med 736 timer. De rapporterte aktivitetene har gitt 275 030 kroner i støtte til lokale kirker og grupper.

Vi har likevel mye å gå på i forhold til årene før koronapandemien. I 2019 rapporterte vi ca. 3 500 studietimer. Det er mye aktivitet i lokale kirker som kvalifiserer til støtte; som kor, lovsangsband, bibel og samtalegrupper, ulike håndverksgrupper m.m. Mer informasjon om mulighetene finnes på <https://www.k-stud.no/>

4.3 Hovedstyret



Sissel-Merete Berg har ledet vårt kirkesamfunn på en god måte i 2024

Hovedstyret (HS) bestod fram til landsmøtet 2024 av følgende medlemmer: Sissel-Merete Berg, Baptistkirken Lillehammer (leder), Hermod Bakkevoll, Andenes Baptistmenighet (nestleder), Ni Cia Tawk Hmung, Chin Bethel Church Egersund (fikk permisjon fra styret på senhøsten), Knut Olaf Frikstad, Grøtavær Baptistmenighet, Kari Nøtland Sæthre, Skien baptistkirke, Arthur Enders, Bergen Baptistmenighet, Gabriel Stephen, Langesund Baptistmenighet, Thaku Biakthasung Lian, Sinai Christian Church Aurskog og Olav Berg, Baptistkirken Lillehammer.

Jorunn Singstad Djupvik, Eidsvoll Baptistmenighet, Bård Aasland, Skien baptistkirke, Eugene Nkuranyabahizi, Sandnes Baptistmenighet og Øyvind Lorentzen, Baptistkirken Brumunddal var valgt som vara i prioritert rekkefølge.

Etter landsmøtet har hovedstyret bestått av Sissel-Merete Berg, Baptistkirken Lillehammer (leder), Hermod Bakkevoll, Andenes Baptistmenighet (nestleder), Knut Olaf Frikstad, Grøtavær Baptistmenighet, Kari Nøtland Sæthre, Skien baptistkirke, Kjell Arne Falla, Trondheim Baptistmenighet, Jorunn Singstad Djupvik, Eidsvoll Baptistmenighet, Thaku Biakthasung Lian, Sinai Christian Church Aurskog, Eugene Nkuranyabahizi, Sandnes Baptistmenighet og Olav Berg, Baptistkirken Lillehammer.

Doris Dayin, Carson Baptist Church, Grimstad, Bård Aasland, Skien baptistkirke, Øyvind Lorentzen, Baptistkirken Brumunddal og Zack Dove, Home Church, Oslo var valgt som vara i prioritert rekkefølge.

HS har hatt åtte møter i løpet av 2024 med til sammen 73 saker.

HS har konstituert seg med et arbeidsutvalg der Sissel-Merete Berg, Hermod Bakkevoll, Eugene Nkuranyabahizi og Kari Nøtland Sæthre er medlemmer. Generalsekretær Bjørn Bjørnø deltar fast i arbeidsutvalget. Administrasjonsleder Roger Dahl innkalles etter behov.

HS har en spennende sammensetning preget av mangfold. To av de faste medlemmene er ikke etnisk norske, samt at to vara også har annen etnisk bakgrunn. Fire av de faste medlemmene er kvinner, og en av disse er under 30 år. Samlet sett er det et aldersspenn fra 29 til 72 år. Det legger til rette både for ungdommelig dynamikk, stabilitet og kontinuitet.

Med en så pass bred og ulik sammensetning i HS kunne det ligge an til en del brytninger, men det er et svært godt arbeidsklima i styret. Det er meningsbrytninger i styret, det er ulike syn i flere saker, og det er saker der en ikke nødvendigvis kommer til samme konklusjon ved avstemninger, men respekten for ulike ståsteder er alltid til stede. Med et styre som står samlet om å bidra til Baptistkirken Norges beste, ligger det til rette for gode prosesser og positiv utvikling.

4.4 Administrasjon

Administrasjonens rolle er først og fremst å være en støttefunksjon, en ressurs og en koordinator for baptistkirkene i Norge. Generalsekretæren leder arbeidet i staben. Målet er å få til et så sterkt samarbeid som mulig mellom nasjonalt og lokalt nivå i kirkesamfunnet.

4.4.1 Ansatte

I 2024 har staben utført 6,7 årsverk, og i tillegg har vi leid inn 0,2 årsverk. Ved utgangen av året var det 13 personer i staben. Staben ledes av generalsekretær Bjørn Bjørnø.

Baptistkirken Norge er så heldig at vi har en stab med god variasjon i alder, fem av de ansatte er ikke etnisk norske og fem er kvinner. Staben samarbeider godt og bredden i sammensetningen er viktig for å forstå det multietniske kirkesamfunnet.

Staben har bestått av:

1. **Bjørn Bjørnø**, generalsekretær i 100% stilling med det overordnede ansvaret for den daglige driften og hovedansvaret for staben i Baptistkirken Norge.
2. **Roger Dahl**, 100% stilling med ansvar som administrasjonsleder og står for den daglige koordineringen av arbeidet sammen med generalsekretæren.
3. **Georgeta Sigland**, 20% stilling som administrasjonskonsulent. I tillegg var hun administrasjonsleder i Ung Baptist. Hun fikk i oktober 2023 ny jobb og sluttet 18. januar 2024.
4. **Lise Kyllingstad**, 100% stilling som misjonsleder med ansvar for internasjonal misjon og for å ivareta Baptistkirken Norges samarbeid med Digni og de offentlige myndighetene. Hun er nestleder i styret European Baptist Mission International (EBMI).
5. **Turid Vestøl**, 10% stilling som økonomikonsulent for prosjektarbeidet i Kongo.
6. **Thang Ngun Lian Cuncap**, 60% stilling som økonomikonsulent. Han har ansvar for føring av Baptistkirken Norges regnskaper.
7. **Sung Chin Par Hlawn Ching**, 25% stilling som informasjonskonsulent med fokus på sosiale medier.
8. **Øyvind Lorentzen**, innsamlingskonsulent på timebasis med avtale om inntil 25% prosent. Han avsluttet engasjementet til påsken 2024.
9. **Peter Ngaidam**, 65% stilling som rådgiver. Peter Ngaidam har arbeidet med særlig fokus på medlemmene fra Burma og i forhold til planlegging av prosjekter i Burma.



Økonomikonsulent Thang Ngun Lian Cuncap presenterte tallenes klare tale på landsmøtet

10. **Paul Omayio**, 30% vikarstilling som rådgiver med særlig fokus på Oslo-området.
11. **Atle Henning Eidem**, 50% stilling rådgiver og oppfølging av pastorveiledningen. Har hele året arbeidet 10% på grunn av permisjon.
12. **Inger Lise Salvesen**, 50% stilling som rådgiver. Ved siden av ansettelse hos oss har Inger Lise vært styreleder i Ung Baptist.
13. **Bente Sandtorp**, 50% stilling (35% i første halvår) som rådgiver med ansvar for kirkeplanting og koordinator for Lederkonferansen.
14. **Tim SolWoong Kim**, 20% stilling som informasjonskonsulent med vekt på filmproduksjon.
15. **Hermod Bakkevoll** er ansatt i Baptist Nord og samarbeider tett med administrasjon og rådgiverne.

Administrasjonen i Baptistkirken Norge og Ung Baptist har de siste årene leid fem kontorer og møterom hos Misjonskirken Norge. I disse lokalene har det til sammen vært arbeidsplasser til åtte personer samtidig. I tillegg kan møterommet brukes som arbeidsplasser. Det har vist seg å være tilstrekkelig.

Siden staben bor spredt rundt i landet, flere av stillingene er ganske små og mye av arbeidet utføres fra hjemmekontor eller ute på reise, er det viktig med stabssamlinger og å finne anledninger der en møtes.

4.4.2 Kirkerådgivning og veiledning

Ansvarsområdet til rådgiverne er å være en kontakt mellom kirkene og kirkesamfunnet, være pådrivere for endringsprosesser, være rådgivere, bidra til regionale fellesskap, sikre en god personaloppfølging og være samtalepartner for ansatte.

Baptistkirken Norge er partner i Naturlig Menighetsutvikling. Vi får med det tilgang på analyser og ulike verktøy som gir hjelp og forståelse i arbeidet med kirkeutvikling. Sten Sørensen, Terje Aadne og Roger Dahl er autorisert NaMu-veiledere.

4.4.3 Trygg

Baptistsamfunnet har sammen med Ung Baptist et tydelig fokus på at alle lokallag, kirker og arrangementer skal være trygge for alle. Det skal være et sted du kan komme som du er og bli møtt på en god måte.

Vi har også en egen Trygg-gruppe som kan kontaktes for å få råd/veiledning. Generalsekretær Bjørn Bjørnø og daglig leder i Ung Baptist, Kjell Einar Mong Granholt, er ansvarlig for Trygg-arbeidet. Siri Dufset Fjeldberg, Atle H. Eidem og Torbjørn Andersen har vært med i Trygg-gruppen.

I løpet av 2024 har en mottatt 11 varsel, alle knyttet mot samme sakskompleks.



Bestemødre for fred fikk Ikkevoldsprisen i 2024. Den ble overrakt av Jørgen Vatne som leder Nobelkomitéen

Denne ble utarbeidet i samarbeid med designer Morten Ravnbö, som i ettertid har designet vår nye hjemmeside, som ble lansert i slutten av oktober.

Hjemmesiden gir god informasjon om kirkesamfunnets arbeid. Det er lenker til kirkene, til nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere og til intranett. På intranett.baptist.no publiseres all viktig informasjon for kirkeledere og pastorer. De fleste av oppdateringene deles i epost til kirkeledere, pastorer og andre

4.4.4 Ikkevoldsprisen

Vi markerer hvert år King-dagen med utdeling av Ikkevoldsprisen i samarbeid med Oslofjord Folkehøgskole og Norges Kristne Råd. I 2024 fikk bestemødre for fred ikkevoldsprisen. Prisen, som er på 30 000 kroner og et bilde, ble delt ut i et arrangement på Oslofjord Folkehøgskole.

4.4.5 Informasjon

Informasjon er viktig, både for å gjøre baptsismen bedre kjent i samfunnet og for å knytte baptister landet rundt tettere sammen og fungere som lim oss imellom.

I forbindelse med skifte av navn til Baptistkirken Norge var det nødvendig å skifte grafisk profil.

ledere. Intranett vedlikeholdes med sikte på at det skal være Baptistkirken Norges håndbok, der all relevant informasjon finnes samlet.

Facebook og Instagram har i større og større grad blitt den viktigste nyhetsformidleren. I tillegg til elektroniske plattformer ble det produsert årbok. Baptist Nord gir fortsatt ut Distriktsnytt i papirutgave og Norsk Baptist-Historisk Selskap gir ut tidsskriftet Baptist.

4.5 Samarbeidsorganisasjoner i inn- og utland

4.5.1 BWA, EBF og EBM International

Baptistkirken Norge er medlem av og støtter økonomisk våre to nærmeste internasjonale kontakter: Baptist World Alliance (BWA) og European Baptist Federation (EBF). Vi har i 2024 vært representert i begge ved at Jan Sæthre er med i styrende organer.

Samarbeidet med European Baptist Mission International (EBM International) er fortsatt omfattende. Lise Kyllingstad er visepresident i styret.

4.5.2 Økumeniske partnere og kontakter

Nasjonalt er vår viktigste felleskirkelige kontakt Norges Kristne Råd (NKR). Rådet er viktig aktør i forhold til kontakten med det offentlige Norge, i forhold til lovforståelse, utarbeiding av høringsuttaalelser m.m. NKR tar initiativ til økumeniske gudstjenester, seminarer og andre samlinger. Bjørn Bjørnø er medlem i styret og arbeidsutvalget til NKR.

Digni er paraplyorganisasjon for det langsiktige utviklingsarbeidet til 17 misjonsorganisasjoner og kirkesamfunn og betyr mye for oss når det gjelder å kunne formidle økonomisk støtte til samarbeidskirken i Kongo. Digni er en viktig aktør overfor de norske myndighetene i forhold til vårt bistandsarbeid.

Ellers har vi tilknytninger til en rekke økumeniske organisasjoner, blant annet Kirkens Nødhjelp, Bibelselskapet, Tro & Medier, Norme (Norsk Råd for Misjon og Evangelisering), Kristelig studieforbund, Kristent Interkulturelt Arbeid, Blå Kors, Sendt Norge, Hjelp Jødene Hjem og organisasjonen Menneskeverd.

5 Framtidige prioriteringer

I avslutningen av rapporten ønsker vi å løfte fram tre viktige stikkord for områdene Baptistkirken Norge må holde høyt i årene framover i vårt strategiske arbeid med Tro Fellesskap Tjeneste og i alle sammenhenger der det er baptistisk virke.

5.1 Gi Jesus videre

Utfordringen ble gitt på den økumeniske barne- og ungdomslederkonferansen i Kristiansand, og den er der alltid. Troen vi bærer med oss må gis videre til nye generasjoner. Engasjementet og Jesusetterfølgelsen må gis videre til nye generasjoner. Vi ønsker å se en bevegelse fra generasjon til generasjon, der en utrustes til å gi Jesus videre til stadig nye mennesker.

5.2 Kirkeutvikling

De lokale kirkene vil alltid danne grunnlaget for baptistenes virke i Norge. Det vil derfor alltid være viktig å støtte opp om det lokale arbeidet med rådgivning, tilbud om fellesskap, utrustning og inspirasjon.

5.3 Misjon

Helt fra begynnelsen av baptistenes virke i Norge har misjonstanken vært tydelig. I mer enn 100 år har vi vært engasjert i Kongo, fra de første misjonærene reise ut mot slutten av første verdenskrig til vi i dag har en stor samarbeidskirke som står på egne ben. Det gjør at vi må tenke gjennom vårt framtidige misjonsengasjement, hvordan det skal se ut, hva som er de lokale kirkers ansvar, hva vi skal gjøre i fellesskap og hvilke områder vi skal engasjere oss i forhold til. Det som er helt sikkert, er at Guds kall til engasjement er der fortsatt, og behovene for å ta imot det vi kan bidra med, finnes i mange sammenhenger.

5.4 Takk

Vi ser tilbake på 2024 med stor takknemlighet til Gud og med stor takk til alle som gjennom våre kirker, arbeidsgrener, administrasjon og hovedstyre har bidratt til å bringe evangeliet om Jesus Kristus videre gjennom vårt felles arbeid.

For hovedstyret og administrasjonen i Baptistkirken Norge

Sissel-Merete Berg

styreleder

Hermod Bakkevoll Jorunn Singstad Djupvik Kari Nøtland Sæthre Kjell Arne Falla

Knut Olaf Frikstad Thaku Biakthasung Lian Olav Berg Eugene Nkuranyabahizi

Bjørn Bjørnø

Generalsekretær