

## **GODKJENNING AV FORKYNNERE I DET NORSKE BAPTISTSAMFUNN**

### **Samlet godkjenningsordning for pastorer, evangelister og annen tjeneste i DNB**

#### **1 Basis**

Det Norske baptistsamfunn har utviklet en egen ordning med sentral godkjenning av pastorer / evangelister/ annen tjeneste. Ordningen gjelder godkjennelse i både lønnede og ikke lønnede ledende stillinger. Godkjennelse for annen tjeneste f.eks. misjonær, menighetsplantere, prosjektarbeid kan søkes separat og vil bli behandlet separat i ansettelsesrådet, men vil så langt som mulig følge samme regleverk som for pastorer og evangelister.

Ordningen er en vurdering av personens kvalifikasjoner og egnethet til tjeneste. Sentrale faktorer er: Utdanning, realkompetanse, praksis, kall og egnethet.

Ordningen er en ordning for DNB og dets menigheter. Ordningen er ikke en anbefaling til ansettelse i en hvilken som helst baptistmenighet, men en basis vurdering om at personen har kompetanse, forutsetninger og kall til pastor /evangelist/annen tjeneste for arbeid innenfor DNB.

DNB anbefaler menighetene om å spørre etter en slik godkjenning dersom de ikke selv er den anbefalende part og allerede med i prosessen. ( Se punkt 4 punkt B)

Hovedstyret har delegert ivaretagelsen av ordningen til ansettelsesrådet.

#### **2 Formål**

Godkjennelsen er en gjensidig anerkjennelse og forpliktelse mellom den godkjente og DNB. Ordningen med pastorgodkjenning har som formål å kvalitetssikre lønnede og ikke lønnede engasjement av pastorer /evangelister/annen ledende tjeneste i Det norske baptistsamfunn.

Hensikten er å ivareta den enkelte person, menighet og DNB.

I og med at ordningen ikke er pliktig må ordningen ses på som en mulighet til å gå inn i en kvalitetssikringsprosess før/i forbindelse med at menigheter går til ansettelse/engasjement av aktuell kandidat. Ordningen inneholder veiledning og mulige krav til kompetansehevning som skal sees på som en gjensidig hjelp til å lykkes i tjenesten.

Det henstilles til at den aktuelle menighet i DNB går i dialog med ansettelsesrådet i forkant av en konkret ansettelse /engasjement og tar kontakt med ansettelsesrådet ved generalsekretær for en avtale om dette.

#### **3 Sammensetning av ansettelsesrådet**

Ansettelsesrådet består av representanter fra ulike organ i Det norske baptistsamfunn:

- Generalsekretær er leder av ansettelsesrådet.
- Representant fra hovedstyret i DNB.
- Leder for Adelfia, eller den Adelfia delegerer.
- Representant fra relevant utdanningsinstitusjon oppnevnt av hovedstyret.



## 4 Prosedyre

### **Første gangs godkjenning i DNB.**

Kandidaten må tilhøre en lokal baptistmenighet og ha en anbefaling fra denne menighet.

Dersom kandidaten kommer fra annet kirkesamfunn men skal tjenestegjøre i DNB, kan godkjenning overføres etter behandling i ansettelsesrådet.

Godkjenning effektueres først når søker er blitt medlem i en lokal baptistmenighet i DNB.

### **Søknad om godkjenning skal inneholde:**

#### A) Egenmelding:

- Utfylt eget tilsendt skjema fra DNB. ( Foruten personalia bør dette avklare Teologiske ståsted i sentrale viktige spørsmål DNB)
- Utdannelsespapirer.
- Vedlegg: CV
- Referanser /attester fra tidligere relevante ansettelsesforhold.
- Politiattest fremlegges i etterkant av tiltredelse (Det er ikke alle stillinger som hjelmer en politiattest)

#### B) Anbefaling fra lokal menighet skal inneholde:

- Hvor lenge har personen vært tilknyttet menigheten?
- Hvilke oppgaver/tjenester har vedkommende hatt i menigheten og hvor lenge?
- Menigheten bekrefter hvilke gaver/tjenesteområder.
- Samarbeidsevner og referansepersoner som kan kontaktes.
- Økumenisk erfaring.

C) Søknaden vurderes i ansettelsesrådet på grunnlag av egenmelding, anbefalinger og kriterier under punkt 5 nedenfor.

D) Den det gjelder innkalles til intervju.

E) Ansettelsesrådet fatter vedtak i overensstemmelse med punktene ovenfor og en samlet vurdering av kall, nådegaver og egnethet.

Ved positivt vedtak gis søkeren godkjenningsbevis og innsettes i tjenesten i Det norske baptistsamfunn og den lokale menighet. Primært ved en innsettelsesseremoni på ”landsmøtet” og/ eller subsidiært i lokalmenigheten der representant fra DNB er til stede. Søkeren underskriver taushetsløfte og gir håndslag på troskap mot Gud og kirkesamfunn under innsettelsen.

De to første årene ansees som en prøvetid men med fulle rettigheter. Endelig/ videre godkjenning vil legge vekt på om avtaler inngått i forbindelse med godkjenningen første gang er fulgt opp. For eksempel: kompetanseheving, samarbeid, om kandidaten følger baptistisk tro og ordning.



## 5 Kriterier:

Det norske Baptistsamfunn har fastsatt følgende kriterier for forkynnergodkjenning.

- A. Det skal kunne dokumenteres at den det gjelder har tilfredsstillende ferdigheter til å kunne ivareta rollen som pastor eller evangelist. Dette kan dokumenteres gjennom utdanning og dokumentasjon av praksis.
- B. Det skal kunne sannsynliggjøres at den det gjelder har tilfredsstillende personlige egenskaper for å kunne ivareta rollen som pastor eller evangelist. Dette kan sannsynliggjøres gjennom referanser, eventuell DISK test og intervju.
- C. Det skal dokumenteres at den det gjelder har tilstrekkelig teologisk kompetanse og kjennskap til baptistisk teologi og egenart. Dette kan eventuelt bygges opp i ettertid.
- D. Den det gjelder skal være under veiledning godkjent av menigheten i minst to år med minst 4 veiledningstimer pr år. ( dette gjelder pastor og evangelist.) Ansettelsesrådet skal legge til rette for oppfølging av tjenesten.

## 6. Mal for kvalifikasjon og kompetansebygging i forhold pastoryrket, evangelist og annen tjeneste i Det norske baptistsamfunn.

	Grunnutdannelse	Etterutdannelse	Evaluering av søknad i ansettelsesrådet	Innsettelse	Veiledning	Endelig pastorgodkjenning
A	BA innenfor teologi og ledelse Annen adekvat utdanning.	Ved behov: Kurs i ledelse, norsk baptisthistorie og -identitet <sup>1</sup> .	<b>Ansettelsesrådet gjør en evaluering av søknad med vedlegg, kvalifikasjoner, intervju og eventuell DISK test. På grunnlag av dette fremmer man en anbefaling til DNB ved hovedstyret om å gi godkjenning som pastor.</b>	<b>Kandidaten tilbys innsettelse som pastor eller evangelist på førstkommende sommerfest i Det Norske Baptistsamfunn eller en lokal innsettelse med rep. fra DNB, (ansettelsesrådet)</b>	2 år med minst 4 veiledningstimer pr år.	Endelig vedtak i ansettelsesrådet på bakgrunn av samtale med menighet og kandidatens gjennomføring av veiledning og eventuell etterutdanning.
B	5 års dokumentert praksis/realkompetanse <sup>2</sup> i menighet <sup>3</sup> .	Kurs i ledelse, norsk baptisthistorie og -identitet.				

<sup>1</sup> Dette vurderes i tilknytning til den enkelte utdanning og praksis.

<sup>2</sup> Det kreves minst 2 uavhengige attester fra praksissted. Med uavhengig mener at de som gir attestene ikke skal være i familie og helst skal representere ulike deler av den aktuelle menigheten/organisasjonen. Kravet om attester og verifisering av kompetanse kan i visse tilfeller fravikes, når den det gjelder uten tvil fyller kriteriene for forkynnergodkjenning og det av gode grunner ikke er mulig å fremskaffe attester.

<sup>3</sup> Ansettelsesrådet kan godkjenne annen relevant praksis enn menighetspraksis hvis man mener at dette har tydelig relevans for pastorrollen.



## 7 Avslutning av arbeidsforholdet/engasjement.

For at forkynnergodkjenningen skal opprettholdes skal det:

- 1) Innsendes separate rapporter fra menighetsledelsen og ansatt/engasjert innen 2 mnd etter avsluttet tjeneste til ansettelsesrådet.
- 2) Alternativt gjennomføres en evaluering og sluttsamtale med rapport mellom lokalmenighet, pastor/evangelist og en representant fra ansettelsesrådet (eller en person dette rådet bemyndiger) senest 2 mnd etter avsluttet tjeneste.

Rapport/samtalen skal omhandle:

- Menighetens vurdering av gjennomført arbeid og mål.
- Den ansattes vurdering av gjennomført arbeid og mål.
- Samspill mellom menighet og den aktuelle pastor/evangelist/annen tjeneste. Roller/arbeidsfordeling og oppgaver, trivsel, arbeidsmiljø, mulige forbedringer. Spesielle lokale forhold.
- Videre engasjement som forkynner. Endringer og lignende. Hva blir viktig?

## 8. Fortsettelse/Overføring / Tap av godkjenningen.

- Dersom punkt 7 (avslutning av engasjement /ansettelsesforholdet) er gjennomført uten grunn til å revurdere godkjenningen løper godkjenningen. Se neste punkt.
- Hvis rapport med påfølgende evalueringssamtale etter endt tjeneste/engasjement i en lokal menighet avdekker forhold som tydelig viser at personen ikke er egnet som pastor/forkynner/evangelist, skal saken i første omgang behandles i ansettelsesrådet og dernest i DNB s Hovedstyre. Dialog og samtale bør være formene for om mulig å komme fram til en felles konklusjon med vedkommende. Dersom personen ønsker å tre tilbake fra sin tjeneste utløper godkjenningen umiddelbart.
- Ved utmeldelse av en lokal Baptistmenighet og ikke innmeldelse i en ny Baptistmenighet utløper godkjenningen etter 1 år.
- Overføring av godkjenningen til annet kirkesamfunn skjer når vedkommende melder seg inn i en lokal menighet i aktuelt kirkesamfunn. Godkjenningen vil dermed opprettholdes/avvikles etter deres interne ordning og ikke etter DNBs godkjennelsesordning.
- Godkjenningen mistes ved grenseoverskridende seksuell adferd.
- Godkjenningen mistes ved brudd på etisk norm for tjeneste og ved grovt brudd på norsk lov.

