

HOLTEKILEN FOLKEHØGSKOLE ARBEIDSPLANER 2018-2019

Virksomhet

Holtekilen folkehøgskole legger opp sin virksomhet i tråd med Lov om folkehøgskoler med forskrifter. Folkehøgskolens mandat er å drive allmenndanning og folkeopplysning. Holtekilen folkehøgskole må gjennom sin virksomhet innfri kravene i loven for å være berettiget til tilskudd fra staten.

Skoleutvikling

Personalet ved skolen er inne i et omfattende skoleutviklingsarbeid som favner mye av skolens virksomhet. Reidar Hillesund er engasjert for å drive dette arbeidet sammen med skolens ledelse. Arbeidet har som mål å gi skolen en tydeligere retning gjennom definering av mål og visjon. Det arbeides med mot- og medkrefter i skolekulturen, regler for samhandling og det å ha et tydelig fokus på eleven.

Det står sentralt å innarbeide positiv kultur og gode rutiner for å bygge en god skole for elevene, en trygg og motiverende arbeidsplass for de ansatte og en solid virkegren som gir stolthet i Det Norske Baptistsamfunn (DNB). Arbeidet tar utgangspunkt i skolens verdigrunnlag, som bygger på verdigrunnlaget til DNB. Erfaringer og konklusjoner fra skoleeiers tidligere evalueringer av skolen er integrert i den videre utviklingen, sammen med elevenes tilbakemeldinger.

Gjennom skoleutviklingsarbeidet har personalet definert at Holtekilen folkehøgskole skal *utfordre, ansvarliggjøre og begeistre*. Alt sammen innenfor rammen av å være en kristen storbysskole med fokus på individ, felleskap og verden. I bunn for det hele ligger menneskeverdet.

Med dette i bevisstheten, vil det også i 2018- 2019 bli arbeidet med skolens tilbud gjennom videreutvikling og nyskaping av fag, aktiviteter og pedagogisk metode. Herunder vil skolens sosialpedagogiske arbeid få et særlig fokus, og det er en målsetting å øke elevenes tilstedeværelse, samt redusere frafall. For å få dette til, vil det være aktuelt å øke skolens kompetanse på enkelte områder. Fra høsten 2018 tilsettes det en sosiallærer ved skolen. I tillegg satses det på felles kursing av personalet innenfor feltet ungdom og psykisk helse.

Samarbeidet med skoleeier

Skolens personale og ledelse vil søke samarbeid med DNB på de områder der det er naturlig og mulig, og vil også sette pris på å bli invitert inn i DNBs øvrige arbeide med den kompetansen skolen besitter. På grunn av lav bemanning vil det imidlertid heller ikke skoleåret 2018-2019 være rom for turnéer og menighetsbesøk i vesentlig grad. Det legges likevel opp til samarbeid med de nærmeste menighetene og personalet håper å kunne invitere til en enkel markering av skolens 60-års jubileum.

Skolens styre, ledelse og personale vil også fortsette sin deltakelse i ulike fora for samarbeid med Baptistenes Eiendomsdrift (BED) om utviklingen av skolens bygg og eiendom. Det ligger forventning og håp i de felles planene for realisering av eiendommene på Stabekk gjennom delsalg og nybygg, men skolens styre og ledelse

forholder seg nøkternt til virkeligheten og er innstilt på å måtte klare seg med mindre forbedringer av lokalene innenfor skolens egne budsjetter.

Skolens ledelse vil videre prioritere deltakelse på DNBs arrangementer, slik som Lederkonferansen og Landsmøte, samt samarbeide med DNB og Norges Kristne Råd om markering av Kingdagen og utdeling av Ikkevoldsprisen.

Organisering

Det vil være aktuelt med justeringer i lærerstillingene ved skolen fra høsten 2018 for å ivareta et godt tilbud for elevene på de linjer hvor det er elevtilgang. Videre legges det opp til en intern omorganisering, samt noe oppbemanning av praktisk personale for å sikre god arbeidsflyt i administrasjon og internat.

Det arbeides videre med å få på plass et administrativt årshjul for større grad av planmessighet i arbeidsoppgavene i organisasjonen. Samtidig søkes kommunikasjonen internt i personalet og med elevene å bedres ved økt bruk av den digitale læringsplattformen It's learning, samt ytterligere skolering i det administrative systemet Office 365.

Økonomi og elevrekruttering

Skolen har de siste fem årene gått med overskudd, som følge av streng sparing blant annet på personalkostnadene. Dette er og har vært nødvendig for å bygge opp igjen skolens egenkapital og stå rustet for år med forventet lavere statstilskudd. Samtidig er det viktig for skolens kvalitet og utvikling å kunne ha et faglig sterkt og stort nok personale til å møte de oppgaver skolen står overfor. Ikke minst gjelder dette i møte med ei ungdomsgruppe med stadig økende behov for oppfølging på det personlige plan.

Stabile, høye elevtall er viktig for skolens økonomi. Kvalitetsheving og kvalitetssikring står derfor sentralt i skoleutviklingen, sammen med god og riktig markedsføring. Dette gjøres for å nå nye grupper av ungdom og for å nå tidligere søkergrupper på en bedre måte.

Det er av avgjørende betydning at skolen har andre inntektskilder enn elevtilskuddet. Utleie ved ledig internatkapasitet er derfor viktig, ikke minst nå når eventuell inntektsøkning fra personalboligene tilfaller BED. For å sikre forutsigbare inntekter, leies skolens lokaler ut også i sommermånedene 2018 til ekstern vandrerhjemdrift.

Stabekk 2. mai 2018



Leif Vollan
Styreleder

For styret,



Elin Evenrud
Rektor