

Det Norske Baptistsamfunn, strategisk arbeid 2018-22

Arbeidsplaner for 2019 godkjennes av hovedstyret. Planene baserer seg på strategiene for perioden 2018-22 og drøftes med landsmøtet for hver av strategiene. Det foreslås ingen endringer i strategidokumentet til landsmøtet.

Visjon

Et fellesskap av levende menigheter, grepet av Kristus, midt i verden med evangeliet

Hovedmål

- *Vi skal være et kirkesamfunn i vekst der mennesker blir frelst!*
- *Det flerkulturelle perspektivet skal være tydelig i hele kirkesamfunnet!*
- *Barn og unge skal ha en sentral plass i arbeidet vårt!*
- *Vi skal ha et bredt internasjonalt engasjement!*
- *Vi skal ha et tydelig fokus på bibel og bønn!*

Flerkulturelt kirkesamfunn

Levende menigheter - Grepet av Kristus



Fellesskap



Utrustning



Rettferdighet

Strategiske områder

- *Menighetsutvikling*
- *Menighetsplanting*
- *Internasjonalt engasjement*

Støttefunksjoner for det strategiske arbeidet

- *Plan for et flerkulturelt kirkesamfunn*
- *Plan for møteplasser*
- *Plan for kommunikasjon og innsamling*
- *Forkynnergodkjenningsordningen*
- *Eierstrategi for Holtekilen folkehøgskole*
- *Eierstrategi for Høyskolen for ledelse og teologi*
- *Plan for utvikling av eiendommene i Michelets vei i Bærum*

Menighetsutvikling

Fellesskap

Utvikle menighetene gjennom fokus på:

- Bibel og bønn
- Barn og unge
- Flerkulturelt mangfold

Utrustning

Styrke menighetene ved:

- Medarbeiderutvikling og god personalforvaltning
- Utrustning av unge og nye mennesker til lederskap
- Regionalt fellesskap og ressursdeling
- Trosopplæring
- Veiledning
- Ledertrening
- Åndelige mødre og fedre

Rettferdighet

Utfordre menighetene på:

- Diakonalt og misjonalt engasjement; lokalt og internasjonalt
- Inkludering
- Demokratiske prosesser

Handlingsplan:

Målsettinger:

- *Økning i medlemstallet i menighetene og antall barn og unge i menighetene*
- *Økning i antall dåpshandlinger i menighetene*
- *Økning i gjennomsnittlig gudstjenesteoppslutning i menighetene*
- *Økning i antall menigheter med barne- og ungdomsarbeid*
- *Økning i antall multikulturelle menigheter*
- *Minst ti menigheter er engasjert i lokalt utadrettede prosjekter*

- *Tilstrekkelig med pastorer og ledere i menighetene*
- *Forkynnergodkjenningsordningen brukes ved alle ansettelser av pastorer og forkynnere*

- *Alle menigheter med barn og unge har trosopplæringsplan*
- *Barn, tenåringer og unge voksne får hjelp til å leve ut troen i dagens samfunn*
- *100 ungdommer er til enhver tid i et ledertreningsprogram, derav minst 20 unge med flerkulturell bakgrunn*
- *Alle unge som gjennomfører ledertrening får en mentor/åndelig far eller mor*

- *Menighetsmedlemmer, inkludert barn og unge, skal bli bevisstgjort på egne nådegaver og utrustet til å bruke dem i praksis*
- *God inkludering av nye menigheter i kirkesamfunnet*
- *Det flerkulturelle skal gjenspeiles på alle nivåer*

Aktiviteter:

Vi tror menigheter med:

- Lederskap som er **utrustende**
- Har **en tjeneste som er basert** på nådegaver
- Har et **engasjert** trosliv
- Har **hensiktsmessige** strukturer
- Har **inspirerende** gudstjenester
- Har **livsnære** grupper
- Har **behovsorientert** evangelisering
- Har **varme** relasjoner

har gode forutsetninger for å vokse.

Vi bidrar til **utrustende lederskap** i menighetene gjennom:

- Rekruttering og utrustning av nye medarbeidere i alle aldre
- Rekruttering av unge ledere, inklusiv andre generasjons innvandrere, til lederprogrammer
- Bevisstgjøring og utrusting av voksne som mentorer/åndelige mødre og fedre
- Tilbud om kurs innen ledelse, coaching, teamarbeid, medarbeiderutvikling og personalforvaltning.
- Tilbud om, og oppfordring til, veiledning og mentorordninger for pastorer og andre ledere
- Tilbud om, og oppfordring til menighetsveiledning
- Å ha et aktivt eierskap i Høyskolen for Ledelse og Teologi
- Tilrettelegging for kurs og fagdager
- Tilrettelegging for deling av menneskelige ressurser på tvers av menighetene
- Utfordring til teltmakervirksomhet i Norge
- Personal- og ledeshåndbok tilgjengelig på intranett
- Flerkulturell deltakelse i styrer og råd

Vi bidrar til **nådegavebasert tjeneste** i menighetene gjennom:

- Undervisning og artikler som konkretiserer forståelsen av nådegaver
- Videreformidling av informasjon om relevante konferanser
- Tilbud om seminarer på våre fellesarrangement

Vi bidrar til **livsnære grupper** og **engasjert trosliv** i menighetene gjennom:

- Oppmuntring av medlemmer til å samles for bibellesning utover gudstjenestene
- Tilbud om bønneseminarer og oppmuntring til å være med i bønnefelleskap
- Tilrettelegging for møteplasser for barn og unge på tvers av etnisk og kulturell bakgrunn

Vi bidrar til **hensiktsmessige strukturer** i menighetene gjennom:

- Anbefaling av analyseverktøy som f.eks. Naturlig Menighetsutviklingsprofilen
- Bruk av Levende tro som verktøy for trosopplæring av barn og ungdom
- Å bidra med flerkulturell kompetanse til menighetene for å støtte og inspirere til inkluderende menighetsliv
- Veiledning til menigheter i demokratiske prosesser

Vi bidrar til **inspirerende gudstjenester** i menighetene gjennom:

- Modellering av nye former for gudstjeneste på fellesarrangementer
- Tilbud om kurs og inspirasjonssamlinger
- Manualer for gjennomføring av Alle sammen gudstjenester på intranett

Vi bidrar til **behovsorientert evangelisering** i menighetene gjennom:

- Å inspirere baptister til å be for, hjelpe og dele troen med mennesker rundt oss
- Å løfte opp sosiale prosjekter i enkeltmenigheter til inspirasjon for andre
- Å oppfordre og utruste menigheter til misjonalt- og diakonalt arbeid lokalt, spesielt blant flyktninger og innvandrere

- Å oppfordre menigheter til et tydelig misjonsengasjement

Vi bidrar til **varme relasjoner** i menighetene gjennom:

- Et velfungerende veiledningsteam
- Å inspirere til livsnære fellesskap
- Anbefaling om å delta i, og å legge til rette for fellessamlinger med flerkulturelt fokus regionalt og nasjonalt, som inspirerer, utrunder og gir gode fellesskap

Menighetsplanting

Menigheter planter menigheter

Fellesskap

Bidra til at nye menigheter blir plantet gjennom:

- Rekruttering og utrustning av menighetsplantere og sendemenigheter
- Tilrettelegging for partnerskap og støtteordninger
- Familie- og studentfokus

Utrustning

Tilrettelegge for menighetsplanting ved:

- Mentoring og oppfølging av alle menighetsplantere
- Å vekke pionerånden, spesielt hos unge

Rettferdighet

Menighetsplanting gir merverdi til lokalsamfunnet ved:

- Diakonalt og misjonalt fokus
- Flerkulturelt fokus

Handlingsplan:

Målsettinger:

- *Minst en ny menighetsplanting hvert år*
- *Knytte kontakt med nye og etablerte fellesskap hvert år*
- *To menigheter opptas i Baptistsamfunnet hvert år*
- *50 personer deltar i nettverk for menighetsplantere og sendermenigheter*
- *Alle menighetsplantere får veiledning og oppfølging*
- *Minst ti partnermenigheter som støtter menighetsplanting økonomisk*

Aktiviteter:

- Nasjonalt menighetsplanterteam som styringsgruppe
- Presentere eksisterende menighetsplantinger på fellesarrangementer
- Bruke nasjonale og regionale samlinger som rekrutterings- og inspirasjonsarenaer
- Målrettet bønnefokus i forhold til nye menighetsplantingsområder
- Bruke lokale ressurspersoner til å utfordre og motivere til menighetsplanting
- Være pådriver for menighetsplanting i storby/studentby
- Årlig pionerhelg for menighetsplantere og sendermenigheter
- Bruke DAWNs vurderingsverktøy
- Bruke tilgjengelige veiledningsordninger
- Oppfølging av alle menighetsplantere
- Utvikle partnerprogram
- Utfordre til teltmakervirksomhet i Norge
- Utrede mulighet for fond for menighetsplanting
- Gi veiledning til migrantgrupper som ønsker å etablere egne menigheter

Internasjonalt engasjement

Fellesskap

Bidra til levende menigheter hos samarbeidspartnere ved fokus på:

- Barn og unge
- Evangelisering og menighetsplanting

Utrustning

Styrke samarbeidspartnere gjennom:

- Kompetanseheving
- Erfaringsdeling

Rettferdighet

Bidra til god samfunnsutvikling med særlig fokus på:

- Kvinner og jenter
- Helse
- Utdanning

Handlingsplan:

Målsettinger:

- *Nye mennesker blir nådd med evangeliet*
- *Økt kompetanse til pastorer og menighetsledere*
- *Samarbeidspartnerne har gode forvaltningsrutiner*
- *Utdanning for minst åtte studenter per år. 60 prosent skal være jenter*
- *Styrke sivilt samfunn sammen med våre samarbeidspartnere*
- *Prosjekter som mottar Norad-støtte skal ha en hovedvekt på barn og kvinner*
- *Ha minst ett internasjonalt diasporaengasjement i samarbeid med migrantmiljø/menigheter*
- *Gjensidige utvekslingsbesøk hvert år*

Aktiviteter:

- Stipendordning til pastorer og menighetsledere
- Bidra til kurs og seminarer for pastorer og menighetsledere
- Legge til rette for mentor-/veilederordninger på tvers av landegrensene
- Stipendordning for ungdom, med særlig fokus på kvinner
- Støtte til utdanningsinstitusjoner
- Støtte til evangelisering og menighetsplanting
- Støtte til helsefremmende arbeid
- 100-årsjubileum i Kongo i 2020
- Planlegge, forberede og gjennomføre utvekslingsbesøk i samarbeid med Ung baptist
- Utarbeide årlige Norad-søknader
- Oppfølging av Norad-prosjekter
- Samarbeid med migrantmiljøene om diasporaarbeid
- Få oversikt over alt internasjonalt engasjement i kirkesamfunnet
- Samarbeid med European Baptist Mission International og European Baptist Federation

Støttefunksjoner

Plan for et flerkulturelt kirkesamfunn

1. Inkludering på alle plan

- Fellesarrangement skal gjenspeile et flerkulturelt kirkesamfunn
- Vi vil arbeide for migrantdeltakelse på alle nivå, slik at stab, styrer og komiteer er representative og gjenspeiler medlemsmassen i Baptistsamfunnet
- Vi vil oppmuntre til gode demokratiske prosesser både i lokalmenigheter og på kirkesamfunnsnivå med tilrettelegging om nødvendig
- Flerkulturelt kirkesamfunn skal være et gjennomgående tema i strategisk tenkning på alle nivå
- Informasjon og kommunikasjon skal gjenspeile et flerkulturelt kirkesamfunn
- Migrantperspektiv skal inkluderes i teologiske samtaler
- Vi vil utruste migrantmenighetene i møte med norske myndigheters krav til menighetsdrift og interne rutiner i Baptistsamfunnet

2. Pastorale tjenester

- Vi vil bistå med pastorale tjenester til migrantmenigheter etter behov og tilgjengelige ressurser
- Vi vil arbeide langsiktig for å få flere ordinerte pastorer i Chin og Karen menighetene.

3. Oppfølging av migrantmenigheter

- Vi vil bistå og utruste migrantmenighetene praktisk og administrativt
 - I etableringsfasen: utforming av stiftelsesdokumenter, vedtekter, søknader, registreringer i Brønnøysund og hos Fylkesmannen, opprettelse av medlemssystem og medlemslister, forstanderregistreringer.
 - Etablerte migrantmenigheter: Solidus, årsrapporter, informasjon om lån og kjøp av kirkebygg, arealtilskudd, merverdiavgiftskompensasjon, søknad om pastorgodkjenning og krav til forstandergodkjenning, søknader til Kristelig Studieforbund, budsjett og regnskapsføring, opprettelse av menighetskonto osv.
 - Kommunisere viktige datoer og frister, fellesarrangement, misjon og bistandsarbeid, organisering av kirkesamfunnet osv.

4. Veiledning til menighetene

- Vi tilbyr veiledning, kurs og relevant materiale for menigheter med medlemmer fra flere kulturer
- Vi vil bistå og tilrettelegge for samarbeid med relevante organisasjoner og instanser på innvandringsfeltet i vanskelige saker, for eksempel i konvertittsaker og asylsaker
- Vi vil tilrettelegge for økt kunnskap innen innvandrings- og asylfeltet gjennom tilbud om eksterne kurs og verv

5. Barn og unge

- Vi vil samarbeide med Ung baptist om inkludering og oppfølging av minoritetsungdom
- Vi vil arbeide for god forståelse mellom første og andre generasjons innvandrere
- Vi vil arbeide for økt deltakelse av minoritetsungdom på leire og fellesarrangement
- Vi vil oppmuntre til at minoritetsungdom deltar i ledertrening og velger teologisk utdanning

6. Kontakt med nye grupper/menigheter

- Vi vil etablere kontakt med minst to nye internasjonale grupper hvert år
- Vi vil gi informasjon, og inkludere menighetsplantinger i fellesarrangement og menighetsplantingsnettverket vårt.

7. Flyktninger

- Vi vil oppmuntre menigheter til engasjement overfor flyktninger og innvandrere lokalt gjennom
 - deling av best-practice historier
 - tilbud om hjelp og rådgivning til lokalmenigheter

8. Diaspora bistand

- Vi vil arbeide for at vårt internasjonale engasjement skal reflektere kirkesamfunnets sammensetning
- Vi vil bistå migrantmiljøer tilknyttet Baptistsamfunnet ved spesielle kampanjer og aksjoner, og ved behov for nødhjelp

9. Samarbeid

- Vi vil samarbeide med virkegrenene i Baptistsamfunnet og med Karen Baptists in Norway og Norway Chin Christian Federation
- Vi er en del av den Internasjonale Baptistfamilien, og deltar i felles møtepunkter for erfaringsdeling, inspirasjon og nettverksbygging
- Vi vil samarbeide med andre kirkesamfunn og organisasjoner, blant annet gjennom Flerkulturelt Kirkelig Nettverk i Norges Kristne Råd og Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA)
- Vi vil bidra i kampanjer og aksjoner med fokus på rettferdighet med særlig hensyn til de migrantgruppene som er representert i vårt kirkesamfunn

Plan for møteplasser

Vi tilrettelegger møteplasser for å støtte opp om menighetsutvikling, menighetsplanting og internasjonalt engasjement.

Vi ønsker trygge møteplasser som gir tilhørighet, identitet og utvikling, uavhengig av alder og etnisitet. Dette gjøres ved å:

- Videreutvikle Blink og Lederkonferansen som våre viktigste møteplasser
- Legge til rette for regionale og tematiske møteplasser i tråd med våre strategier
- Utfordre til samarbeidsprosjekter, samt pastor- og forstanderfellesskap
- Legge til rette for at våre nasjonale og regionale møteplasser er flerkulturelle
- Arrangere reiser for å bygge identitet og gi inspirasjon
- Legge til rette for et bærekraftig prisnivå
- Oppmuntre og utfordre til frivillig engasjement
- Engasjere barn og unge
- Engasjere andregenerasjonsledere
- Tilrettelegge for at unge med flerkulturell bakgrunn deltar på leir, for eksempel gjennom samtaler på ledernivå og økonomisk støtte
- Sikre at det oppleves trygt å sende barn og ungdom på leirene
- Rekruttere voksne leirledere
- Ha miljøvennlig fokus

Plan for kommunikasjon og innsamling

Kommunikasjons- og innsamlingsarbeidet skal støtte opp om menighetsplanting, menighetsutvikling og internasjonalt engasjement. Det skal:

- Knytte sammen kirkesamfunnet, speile bredden og sikre nødvendig informasjon fra sentralledet til menighetene
- Sikre tilstrekkelige gaveinntekter fra menigheter og enkeltpersoner
- Synliggjøre baptistene i Norge

Gjennom:

- Å fortelle de gode historiene; som skal gi ny kunnskap, være forbilledlig og inspirerende
- At all relevant informasjon om vår virksomhet skal være tilgjengelig på nettsidene
- At informasjon og påmeldingsmulighet for fellesarrangement skal finnes på nettsidene
- At all relevant informasjon for pastorer og menighetsledere finnes på intranett
- Å gjøre deler av Blink og lederkonferansen tilgjengelig på internett
- At informasjonsarbeidet skal appellere til givertjeneste
- Systematisering og videreutvikling av fast givertjeneste
- Mulighet for gaverespons på nettsidene
- Å tilrettelegge for gavekampanjer
- Takkebrev
- Å stimulere og medvirke til publisering av teologiske artikler
- Å presentere lokale saker
- Kobling mot dagsorden i samfunnet

Eierstrategi for Holtekilen folkehøgskole

Holtekilen folkehøgskole eies av Det Norske Baptistsamfunn og anses som en egen arbeidsgren innenfor Det Norske Baptistsamfunn. Det har vært skoledrift på Holtekilen siden 1958 og skolen driftes i dag som en Folkehøgskole underlagt «Lov om folkehøyskoler».

Om eierskapsstrukturen:

Skolen har eget styre hvor både eier, elever og ansatte er representert. Eiers representanter velges gjennom folkehøgskolens eget landsmøte. Landsmøtet er valgte delegater fra norske baptistmenigheter og eies således av baptistmenigheter tilsluttet Det Norske Baptistsamfunn.

Hovedstyret i Det Norske Baptistsamfunn har til enhver tid en observatørplass i skolestyret for Holtekilen Folkehøgskole, på samme måte har styret i Holtekolens skolestyre en observatørplass i Det Norske Baptistsamfunns hovedstyre.

Holtekilen som en strategisk arbeidsgren for Det Norske Baptistsamfunn:

Holtekilen folkehøgskole som arbeidsgren innehar en strategisk posisjon for at Det Norske Baptistsamfunn skal oppfylle sin visjon. Dette gjøres særlig gjennom:

- **Evangelisering:**
«Det Norske Baptistsamfunn vil at barn og unge skal møte Jesus og vokse i troen på han». Gjennom vårt eierskap av Holtekilen folkehøgskole kan vi legge til rette for trosopplæring. Skolen må derfor være en tros- og kulturformidler, og gjøre evangeliet forståelig og tilgjengelig for elevene. Holtekilen folkehøgskole har et annet utgangspunkt enn mye annet arbeid baptistene driver i Norge slik at skolen kan være en forlenget arm for Det Norske Baptistsamfunns møte med unge mennesker. Det Norske Baptistsamfunn ønsker at dette gjøres gjennom fag, arrangementer og sosialpedagogisk arbeid tilpasset det aktuelle elevkullet.
- **Diakonalt perspektiv:**
Det diakonale perspektivet går langs to akser:
Det sosialpedagogiske arbeidet overfor skolens elever og faglig gjennom fag-/linjetilbud
For Det Norske Baptistsamfunn er det viktig at skolens faglige tilbud gjenspeiler baptistisk trosgrunnlag og medansvar for den verden vi lever i.
Å arrangere King-dagen er et eksempel på et slikt arrangement, og arbeide tett på baptistsamfunnets internasjonale prosjekter et annet eksempel.
- **Tilbud til menighetene:**
Gjennom sin mulighet til å arrangere kortkurs er det ønskelig at Holtekilen folkehøgskole utvikler kurs / kurstilbud som oppleves attraktivt for Det Norske Baptistsamfunns menigheter og arbeidsgrener.
- **Markedsføre Det Norske Baptistsamfunn:**
Det Norske Baptistsamfunn ønsker at Holtekilen Folkehøgskole skal være strategisk viktig for å markedsføre vårt kirkesamfunn og baptistisk tro på en god måte. Dette gjøres gjennom fag/linjetilbud, King-dagen og i det daglige arbeidet med elevene.
Personale og ledelse må således arbeide i tråd med Det Norske Baptistsamfunns verdigrunnlag og primære målsetting.
- **Felleskap og samarbeid med Det Norske Baptistsamfunn:**
For styrket eieropplevelse, rekruttering og engasjement i fellesarbeidet anser Det Norske Baptistsamfunn det som avgjørende at Holtekilen folkehøgskole bidrar aktivt på fellesarrangementer i Det Norske Baptistsamfunn som f.eks. Blink og Lederkonferanse.
I tillegg vil det være strategisk viktig at det etableres et tett samarbeid med Det Norske Baptistsamfunn på styrenivå, med landets baptistmenigheter og de andre virkegrenene.
En god og hensiktsmessig struktur for samarbeid med Baptistenes Eiendomsdrift står således i en særstilling.

Eierstrategi for Høyskolen for Ledelse og Teologi

Evangelisering og vekst har vært et avgjørende fokus for norske baptister helt fra den første menigheten ble stiftet. I Norge ble Pastorutdanningen etablert i 1910, og siden det har utdanning av menighetsarbeidere og pastorer vært helt avgjørende for utviklingen i Det Norske Baptistsamfunn.

Baptistenes Teologiske Seminar fusjonerte i 2008 med pinsevennenes høyskoleinitiativ til det vi i dag kjenner som Høyskolen for Ledelse og Teologi.

Egen skole har vært og vil være et nødvendig fundament for baptistsamfunnets egenart og identitet som trossamfunn.

Skolen tilbyr i dag Bachelor i ledelse og teologi, samt Master i praktisk teologi. Den tilbyr også ulike årsheter og enkeltemner.

Skolens studietilbud er i stadig utvikling og skal ha høyt faglig nivå på ledelse og teologi, og gjennom dette bidra til å nå baptistsamfunnets visjon. Den bør også kunne gi relevant verdibasert utdanning innen andre yrkesretninger.

Strategiske hovedpunkter

- Skolen skal utdanne pastorer og ledere til menigheter og organisasjoner i Det Norske Baptistsamfunn
- Skolen bør utdanne verdibevisste ledere i et bredere arbeidsliv
- Skolen skal bidra til etter- og videreutdanning av pastorer, ledere og menigheter gjennom blant annet fagdager, ressurser og forskning, og må tilby kurs av kortere varighet og/eller deltidstilbud for våre pastorer og ledere slik at deres fagkompetanse stadig utvikles i tråd med behov i tjenesten
- Skolen skal være en ressurs for videreutvikling av baptistisk teologi og medvirke til å styrke den teologiske samtale og identitet som baptister i Norge.
- Skolens videre faglig utvikling bør blant annet skje i tråd med baptistsamfunnets behov og profil. Dette sikres gjennom tett kontakt med skolens ledelse og gjennom aktivt styrearbeid. Høyskolerådet er en viktig aktør i denne kommunikasjonen.
- Skolen er den viktigste leverandør av medarbeidere til menighetene. Derfor skal baptistsamfunnets ansatte, både lokalt og sentralt prioritere tett kontakt med skolen og dens studenter.

Ledelse og samhandling:

Kirkesamfunnets eierskap i Høyskolen for Ledelse og Teologi har som hensikt å bidra til at Det Norske Baptistsamfunns visjon oppfylles og må derfor være en menighetsrelevant skole. Dette betinger en tett samhandling mellom Det Norske Baptistsamfunns ledere og skolen:

- Gjennom Baptistenes høyskoleråd:
BHR må bringe inn for Høyskolen for Ledelse og Teologis styre de behov Det Norske Baptistsamfunn har for å til enhver tid utdanne pastorer og ledere i tråd med Det Norske Baptistsamfunn sine målsettinger og behov.
- Administrasjon og hovedstyre:
Det må være tett binding mellom Det Norske Baptistsamfunns hovedstyre, administrasjon og Høyskolen for Ledelse og Teologi. Dette sikres ved at generalsekretær og hovedstyrets leder er medlemmer i Baptistenes høyskoleråd.
- Rekruttering:
Pr i dag er det stor mangel på pastorer i Det Norske Baptistsamfunn, samtidig utdanner Høyskolen for Ledelse og Teologi mange studenter hvert år. Det må derfor arrangeres møteplasser som binder studenter og menigheter sammen. Disse møteplassene kan være av fysisk art, digitalt eller i en annen form.
- Deltakelse på Det Norske Baptistsamfunns arrangementer:
Skolen må delta på sentrale arrangementer i Det Norske Baptistsamfunn. Eksempler på slike arrangement er Landsmøte, Blink, Lederkonferansen m.m.

- Kurstilbud til menigheter:
For å knytte sterke bånd mellom menighet og skole, og samtidig utruste våre menigheter er det ønskelig at det med jevne mellomrom tilbys kurstilbud til våre menigheter.

Eierskapsmodell

Høyskolen for Ledelse og Teologi eies av Det Norske Baptistsamfunn og Filadelfiakirken Oslo (på vegne av pinsebevegelsen), med 50% hver. Den driver sin virksomhet som leietaker til bygninger og anlegg under baptistenes eiendomsdrift som ansvarlig arbeidsgren og utleier.

Landsmøtet i Det Norske Baptistsamfunn velger representanter til Baptistenes høyskoleråd. Her velger tre representanter, i tillegg er HS leder og generalsekretær med i høyskolerådet.

Blant høyskolerådets medlemmer velger tre styremedlemmer til styret i Høyskolen for Ledelse og Teologi og generalsekretær eller hovedstyrets leder bør velges til styret i HLT. Her sitter også tre fra pinsebevegelsen, samt student og ansatte representant.

Styret har i sin langtidsplanlegging lagt til grunn at Høyskolen for Ledelse og Teologi er godt tjent med nåværende lokalisering på baptistenes eiendom og vil fortsette å utvikle høyskolen i Baptistsamfunnets lokaler der på lang sikt.