

HOLTEKILEN FOLKEHØGSKOLE ARBEIDSPLANER 2017-2018

Virksomhet

Holtekilen folkehøgskole legger opp sin virksomhet i tråd med Lov om folkehøgskoler med forskrifter. Folkehøgskolens mandat er å drive allmenndanning og folkeopplysning. Holtekilen folkehøgskole må gjennom sin virksomhet innfri kravene i loven for å være berettiget til tilskudd fra staten.

Skoleutvikling

Personalet ved skolen er i gang med et omfattende skoleutviklingsarbeid som favner mye av skolens virksomhet. Reidar Hillesund er engasjert for å drive dette arbeidet sammen med skolens ledelse. Arbeidet har som mål å gi skolen en tydeligere retning gjennom definering av mål og visjon. Det arbeides med mot- og medkrefter i skolekulturen og regler for samhandling. Arbeidet tar utgangspunkt i skolens verdigrunnlag, som bygger på verdigrunnlaget til Det Norske Baptistsamfunn (DNB). Erfaringer og konklusjoner fra skoleeiers tidligere evalueringer av skolen er integrert i den videre utviklingen.

Samtidig jobbes det kontinuerlig med skolens fagtilbud gjennom videreutvikling og nyskaping av linjetilbud og pedagogisk metode. Det er også klart at skolens fagtilbud fremdeles skal være innenfor estetiske fag og samfunnsfag, og forankret i de sentrale stikkordene: kristen, bærekraftig, storby, individ, fellesskap og verden.

Det planlegges nye fagtilbud hvor disse dimensjonene kommer tydeligere til uttrykk, gjennom mer vekt på holdningsskapende arbeid og større grad av refleksjon også i de estetiske fagene og ved en vurdering av skolens reisevirksomhet i et bærekraftig perspektiv. Ellers vil det settes et særlig fokus på skolens sosialpedagogiske tilbud og på å øke elevenes tilstedeværelse i fag og aktiviteter.

Videre vil det fortsatt være viktig å forbedre og innarbeide rutiner på ulike områder for å bygge en god skole for elevene, en trygg og motiverende arbeidsplass for de ansatte og ei solid virkegrein som gir stolthet i DNB.

Samarbeidet med skoleeier og skolens ytre miljø

Skolens styre, ledelse og personale vil fortsette sin deltakelse i ulike fora for samarbeid med BED om utviklingen av skolens bygg og eiendom. Dette gjelder i styret for BED og i referansegruppa for arbeidsutvalget i BED. Det ligger forventning og håp i de felles planene for realisering av eiendommene på Stabekk gjennom delsalg og nybygg, men skolens styre og ledelse forholder seg nøkternt til virkeligheten og er innstilt på å måtte klare seg med mindre forbedringer av lokalene innenfor skolens egne budsjetter.

Skolens ledelse vil videre prioritere deltakelse på DNBs arrangementer, slik som Lederkonferansen og Blink, samt samarbeide med DNB og Norges Kristne Råd om markering av Kingdagen og utdeling av Ikkevoldsprisen, og følger med særlig interesse Høyskolen for Ledelse og Teologi sitt arbeid med utviklingen av et Kingsenter på Stabekk; -en idé som lenge har levd også blant folkehøgskolens personale.

På grunn av lav bemanning vil det imidlertid også i 2017 bli vanskelig å gjennomføre turnéer og menighetsbesøk i det omfanget som skolens ledelse ønsker seg. Det legges likevel opp til samarbeid med menighetene i nærheten, og skolen inviterer igjen menighetene til å inngå som partnermenigheter.

Skolens personale og ledelse vil søke samarbeid med DNB på de områder der det er naturlig og mulig, og vil også sette pris på å bli invitert inn i DNBs øvrige arbeide med den kompetansen skolen besitter. Skolens styre håper å kunne være delaktig i DNBs arbeid med skoleeierstrategi.

Organisering

Det vil kunne bli aktuelt med mindre justeringer i lærerstillingene ved skolen fra høsten 2017 for å ivareta et godt tilbud for elevene på de linjer hvor elevtilgangen er størst. Videre legges det opp til en intern omorganisering og noe oppbemanning av praktisk personale for å sikre god arbeidsflyt i administrasjon og internat. Oppgavefordeling i ledelse og personale vil for øvrig også høsten 2017 bli noe annerledes enn vanlig, da rektor fremdeles har gradert foreldrepermisjon.

Det arbeides videre med å få på plass et administrativt årshjul for større grad av planmessighet i arbeidsoppgavene i organisasjonen. Samtidig søkes kommunikasjonen internt i personalet og med elevene å bedres ved økt bruk av den digitale læringsplattformen It's learning, samt ytterligere skolering i det administrative systemet Office 365.


Økonomi og elevrekruttering

Skolen har de siste fire årene gått med overskudd, som følge av streng sparing blant annet på personalkostnadene. Dette er og har vært nødvendig for å bygge opp igjen skolens egenkapital og stå rustet for år med forventet lavere statstilskudd. Samtidig er det viktig for skolens kvalitet og utvikling å kunne ha et faglig sterkt og stort nok personale til å møte de oppgaver skolen står overfor. Ikke minst gjelder dette i møte med ei ungdomsgruppe med stadig økende behov for oppfølging på det personlige plan.

Stabile, høye elevtall er viktig for skolens økonomi. Kvalitetsheving og kvalitetssikring står derfor sentralt i skoleutviklingen, sammen med god og riktig markedsføring for å nå nye grupper av ungdom og for å nå tidligere søkergrupper på en bedre måte.

Det er av avgjørende betydning at skolen har andre inntektskilder enn elevtilskuddet. Utleie ved ledig internatkapasitet er derfor viktig, ikke minst når BED nå har overtatt personalboligene. For å sikre forutsigbare inntekter, leies skolens lokaler ut også i sommermånedene 2017 til ekstern vandrerhjemdrift.

Stabekk 3. mai 2017



Leif Vollan
Styreleder

For styret,



Elin Evenrud
Rektor